

НЕФТЕГАЗОВЫЙ РЕГИОН.
Международная
организация труда
навестила Югру **2**

НАШИ ГОРОДА.
Почтальонам Югры
вручили мобильные
терминалы **3**

МЫ - КОЛЛЕГИ.
Вести с промыслов
«ЛУКОЙЛ-Западной
Сибири» **4**

ДЕЛО МОЛОДОЕ.
Секреты
наставничества **5**

СОХРАНИМ ИСТОРИЮ.
Легендарная личность:
Александр Филимонов **7**

Цифра недели:

Добыли с начала
года в Югре и ЯНАО

255,7 млн
тонн нефти

504,1 млрд
куб. м газа

НЕФТЯНИК

ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

Издаётся с 2004 г.
№47 (484) 27/11/2017

16+

РЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ ГАЗЕТА



► Событие ноября

Приоритеты расставляли в нефтяной столице России

«Надо обеспечить сохранение динамики развития нефтяной отрасли. В мире непрерывно растёт потребление нефтепродуктов. Наша страна на этом рынке, в этом сегменте мировой экономики должна сохранять прочные, прямо скажем, ведущие позиции. Это зависит от нашей совместной работы по решению задач, которые стоят перед отраслью», - заявил глава Правительства РФ Дмитрий Медведев на совещании, касающемся развития нефтегазового сектора экономики, которое прошло 21 ноября в столице Югры.

В нём принимали участие члены Правительства РФ, так или иначе имеющие отношение к нефтегазовому сектору экономики: вице-премьер Аркадий Дворкович, глава Минфина Антон Силуанов, министр экологии и природных ресурсов Сергей Донской, министр энергетики Александр Новак, полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Игорь Холманских, руководители крупнейших нефтяных компаний, в числе которых президент ПАО «ЛУКОЙЛ» Вагит Алекперов.

Нефтяной столицей России назвал город Ханты-Мансийск Председатель Правительства РФ. Приезд Дмитрия Медведева в

Югру - событие знаковое. Как для югорчан, так и для развития нефтегазовой отрасли в регионе. На совещании, ставшем «гвоздём визита, во вступительном слове он заявил, что правительство страны сегодня пытается решать несколько задач - стимулировать развитие ТЭК параллельно с наполнением бюджета и решением социальных вопросов, подчеркнув, что сочетаются они, «прямо скажем, непросто». «Важно найти правильный баланс между этими важнейшими задачами экономической и социальной жизни страны», - отметил он.

Премьер привёл несколько показателей: объёмы добычи нефти и газового конденса-

та за девять месяцев текущего года достигли 410 млн тонн, поставки на внутренний рынок - 213 млн тонн, на внешние рынки - около 200 млн тонн. Кроме того, Дмитрий Медведев подчеркнул, что сегодня российские нефтяники не только качают нефть, но и наращивают переработку сырья. Так, за девять месяцев выросла первичная переработка (на 0,5%), отгрузка бензина внутри страны (также около 0,5%), дизельного топлива (1,5%).

В то же время, заявил Медведев, в отрасли есть огромный потенциал для роста. Одна из задач - создание стимулов для разработки нерентабельных (при действующем законодательстве) запасов нефти. «Сейчас мы используем дифференцированный подход - там, где добывать труднее и дороже, налоговый режим мягче. Тем не менее действующая система не всегда позволяет учесть особенности отдельных месторождений, в результате ряд перспективных проектов остаётся на бумаге и не реализуется, поэтому необходимы и другие, более гибкие механизмы стимулирования.

В частности, есть налоговые вычеты по налогу на добычу полезных ископаемых по так называемым высокообводнённым месторождениям. Для апробирования нового механизма было выбрано в качестве пилота Самотлорское месторождение, которое находится здесь же, в ХМАО», - пояснил премьер-министр.

Вторая задача, стоящая перед нефтяной отраслью и Правительством РФ, - внедрение налога на добавленный доход от добычи углеводородов. Как подчеркнул Дмитрий Медведев, данный подход учитывает «экономику проекта за весь инвестиционный период» и ставит налоговую нагрузку в зависимости от доходов месторождений.

В этот же день глава правительства принял участие в церемонии ввода в эксплуатацию пускового комплекса Эргинского кластера месторождений Западной Сибири и осмотрел технологические объекты центрального пункта сбора нефти.

К печати подготовила
Марина РАЙЛЯН.

▶ Наставничество

Секреты ковки сильных кадров

В середине ноября в Тюмени проходил 1-й Всероссийский конгресс наставников. Возродить институт наставничества, существовавший в период СССР, систематизировать примеры действующих лучших практик и документального обеспечения данной системы - такие цели стояли перед форумом. В его работе принимала участие делегация общества «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» во главе с заместителем генерального директора по управлению персоналом Андреем Кабатовым.

В ходе конференции поднимался вопрос о необходимости законодательного регулирования данной сферы. Многие отмечали, что наставник - это человек, который формирует будущее своей профессии. И от того, насколько качественно он сможет передать знания, которыми обладает, зависит успешное развитие экономики не только отдельно взятого предприятия, но и отрасли, страны в целом. Поэтому качественное обучение производственных «педагогов» - неотъемлемая часть наставничества.

▶ Наставничество в ЛУКОЙЛе было всегда

Между тем есть предприятия, где, внедряя всё передовое и новое, о проверенном методе развития персонала не забывали никогда. «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» - яркий тому пример. На мой вопрос, с какого времени в холдинге действует наставничество, начальник управления оценки и развития персонала Вадим Кузьмин ответил так: - Наставничество существовало всегда: с момента открытия первой скважины, высадки первого десанта этот процесс не останавливался. Передача опыта, умений, навыков более опытным работником менее опытному - очень важно как для самих молодых специалистов, так и для предприятия в целом.

Это подтверждают юноши и девушки, недавно поступившие в общество «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». Делясь первыми впечатлениями о работе, они прежде всего отмечали своих наставников. Все как один говорили, насколько ценны для них советы и поддержка производственных кураторов, ведь одно дело изучать процесс нефтегазодобычи по учебникам и совсем другое - работать с реальным оборудованием и агрегатами.

- На церемонии вручения дипломов заведующий нашей кафедры, поистине легендарный человек, Игорь Тихонович Мищенко сказал:

«Вы прошли хорошую школу, но как работать на промысле, ничего не знаете», - вспоминает оператор нефти и газа ЦДНГ-1 Дружининской группы месторождений «Когалым-нефтегаза» Евгений Савченко. - И, попав на производство, я убедился в том, что он был прав. Чтобы стать профессионалами, нам ещё учиться и учиться.

▶ Опыт, помноженный на знания, - синергия успеха

Евгений приехал из Москвы, где успешно окончил Российский государственный университет нефти

и газа им. Губкина, получив специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений в осложнённых условиях». Три месяца назад поступил на работу в ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», где начал познавать профессию нефтяника с самого «фундамента» - с кустовых площадок, где трудится оператором нефти и газа третьего разряда.



- Для меня, как и для каждого молодого специалиста, был составлен индивидуальный план, закреплён наставник - опытный и компетентный специалист в области добычи нефти и газа, оператор пятого разряда Александр Шаров.

▶ На Дружининском живут дружно

На Дружининском месторождении кустовые площадки расположены на трёх «ветках». Одну из них, под номером 2, обслуживает бригада №1, в которой работают Евгений и Александр. Их задача - обеспечить исправное функциони-

рование скважин и оборудования на закреплённых КП.

Получив задание на утренней планёрке, бригада выезжает на обслуживание своей «ветки». Некоторые операции Савченко может выполнять самостоятельно, без контроля наставника. К примеру, отбирать пробы, очищать скважины от парафино-асфальтовых отложений, отбивать уровни, а с недавних пор (после обучения и получения допуска) - делать замеры в АГЗУ.

- С наставником я постоянно советуясь. Но если мне что-то непонятно, могу обратиться не только к Александру, а к любому другому специалисту из нашей бригады или



цеха. Коллектив у нас очень доброжелательный и позитивный - всегда поддержат и словом, и делом. С этим мне просто повезло.

▶ Пополнение копилки знаний

Нефтяная отрасль - такая сфера, где необходимо постоянное пополнение знаний. Обучающие курсы, повышение квалификации - всё надо использовать для пополнения своей копилки знаний и умений. На это нацеливает Евгения умудрённый жизненным опытом наставник. Говорит, что много знаний не бывает. Всё пригодится.

Не меньше отточенного, отшлифованного годами профессионализма в ЛУКОЙЛе ценятся пылкий ум, тяга к исследованиям и жажда улучшить производственный процесс. Савченко уже приступил к работе над проектом, который он представит на конкурс научно-технических разработок. Такое интеллектуальное состязание в обществе «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» проводится ежегодно среди молодых специалистов. Разработка Евгения касается проблемы... Впрочем, не будем раскрывать тему его работы. Чтобы не сплзнить и не сплунуть удачу.

- Конкуренция грядёт невероятная, - говорит Евгений. - Сейчас каждый из вновь прибывших ребят работает над исследованиями. И это правильно. Хочешь чего-то добиться - прояви себя. Плюс в конкурсе будут участвовать молодые специалисты прошлого года. Они уже изучили месторождения, знают производство изнутри. Им есть что сказать. Для того чтобы работу выделили, надо очень постараться.

▶ Лучшее, конечно, впереди

И Евгений старается. Три месяца трудится он в цехе. По словам наставника, быстро и правильно

выполняет всё, что ему поручают, неукоснительно соблюдая при этом технику безопасности.

- Работящий парень, толковый. Главное, что не стесняется спросить, если что-то не понимает, вникает в самую суть процесса, - говорит Александр Егорович. - Думаю, его ждёт блестящее будущее.

В ЛУКОЙЛе для продвижения молодых специалистов по карьерной лестнице созданы самые благоприятные условия. Было бы желание.

- Через 5-6 месяцев с момента поступления на работу подводятся первые итоги их адаптации на производстве, на основании которых наставник совместно с руководителем может сделать определённые выводы о продолжении следованию индивидуальному плану или необходимости корректировки плана адаптации, предложив схему дальнейшего развития молодого специалиста, - рассказывает начальник управления оценки и развития персонала Вадим Кузьмин. - По итогам работы за год, опираясь на мнение наставника, а также на результаты оценки, которая проводится в первый год работы два раза (на начальном этапе и по окончании адаптационного периода), уже гораздо легче выстроить программу дальнейшего развития специалиста на производстве, вплоть до истечения срока статуса молодого специалиста. При наличии положительных отзывов и отличной производственной характеристики формируется рекомендация на имя генерального директора с просьбой рассмотреть возможность ротации указанного молодого работника либо выносятся решение оставить в прежней должности.

Так что карьерный путь начинающих нефтяников целиком и полностью зависит от того, как они себя проявят уже на начальном этапе. А помогают их профессиональному становлению наставники.

Марина РАЙЛЯН.

▶ Встреча поколений

Поговорим за АЗС

Недавно состоялась ежегодная встреча молодых сотрудников и вышедших на заслуженный отдых работников общества «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт». На ней обсуждались вопросы, связанные с развитием сети автозаправочных станций на территории Прикамья.

Пришедшие в гости ветераны отметили, что сегодняшние АЗС значительно отличаются от тех, что были во времена их работы, когда на заправках только начинали продавать розничные товары, а для общения с клиентами было лишь маленькое окошко кассира. Сегодня уровень сервиса на лукойловских заправках очень высокий.

Представители разных поколений поделились друг с другом опытом участия в общественно значимых мероприятиях, спортивных и творческих состязаниях. По словам председателя Совета ветеранов предпри-

ятия Татьяны Сажиной, встреча подарила массу положительных эмоций всем, кто в ней участвовал.

Заместитель генерального директора по персоналу общества «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт» Ольга Алиева и председатель профсоюзной организации предприятия Олег Маштаков поздравили ветеранов, которые приняли участие в акции «Тепло наших рук», а также поблагодарили всех вышедших на заслуженный отдых специалистов за то, что они готовы встречаться с молодёжью и делиться с ней своим богатым опытом.

