№ 4 (235)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НГСП-информ
ROGWU inform

АВГУСТ
2018

С ПРАЗДНИКОМ, НЕФТЯНИКИ И ГАЗОВИКИ!

ГОСТЬ НОМЕРА
ВИКТОР МАРТЫНОВ, РГУ НЕФТИ И ГАЗА

ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ
ВАЛЬТЕР САНЧЕС, INDUSTRIALL

ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

СОДЕРЖАНИЕ

ПРИНИМАЙТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ 3-5

ЭКСКЛЮЗИВНОЕ ИНТЕРВЬЮ
Вальтер Санчес, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL 6-9

ГОСТЬ НОМЕРА
Виктор Мартынов, ректор Российского университета нефти и газа имени И.М. Губкина 10-14

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ
ППО ПАО «Саратовский НПЗ» 15-17

ОППО АО «Транснефть–Приволга» 18-20

ППО АО «Воронежсинтезкаучук» 21-23

ЮБИЛЕИ
75 лет татарской нефти 24-29

70 лет ООО «Газпром ВНИИГАЗ» 30-33

65 лет ООО «Газпром трансгаз Уфа» 34-37

60 лет АО «Газпром газораспределение Краснодар» 38-40

ТВОИ ЛЮДИ, ПРОФСОЮЗ
Вячеслав Зинченко (ОППО «Газпром подземремонт профсоюз») 41-43

Раиль Алиакбаров (ППО Сургутского управления буровых работ № 3 ОАО «Сургутнефтегаз») 44-45

Михаил Беда (Ставропольская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России) 46-47

Елена Трофимова (Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России) 48-49

НИЗКИЙ ПОКЛОН, ВЕТЕРАНЫ
Евгений Котивец (Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России) 50-52

Мидхат Хафизов (Ново-Уфимский нефтеперерабатывающий завод) 53-54

ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
Ненормированный рабочий день 55-56

ЗДОРОВО ЖИВЕМ
Фестиваль «Зеленый» МПО «СИБУР- Профсоюз» 57

Дорогие друзья!

Вот уже более полувека в первое воскресенье сентября мы отмечаем День работников нефтяной и газовой промышленности. Меняются условия, задачи, технологии, но нефтегазовая отрасль была и остается флагманом российской экономики. У нее героическое прошлое, славное настоящее и перспективное будущее.
Каждый трудовой коллектив помнит и чтит имена первопроходцев, по плечу которым были и звезды Героев Социалистического Труда, и звания почетных и заслуженных нефтяников и газовиков страны. Романтики и патриоты, они не просто обживали территории с суровым климатом, создавая крупнейшую базу по добыче нефти и газа, но и возводили города, предназначенные не для одного поколения. Это они перевыполняли планы благодаря рационализаторским предложениям и изобретениям, это они воспитали достойную смену, передав молодежи свой уникальный опыт. Низкий поклон ветеранам отрасли!
Это праздник всех, кто посвятил жизнь добыче нефти и газа, их переработке, транспортировке, строительству и обслуживанию нефтегазовых объектов. Благодаря вам, людям, которые ответственно и профессионально выполняют свои обязанности подчас в тяжелейших условиях, развивается наша отрасль. Именно поэтому мы с уважением относимся к человеку труда. Спасибо вам за каждодневную работу!
Особые слова хочется сказать молодым специалистам, которые только начинают профессиональный путь. Берегите и приумножайте наши традиции, учитесь и перенимайте опыт старших коллег, не останавливайтесь в саморазвитии. От вас и вашей осознанности зависит будущее всей страны. И помните, что сила Профсоюза — в единстве.
Дорогие друзья! Коллеги! Поздравляю с праздником! Желаю, чтобы самые смелые планы претворялись в жизнь, чтобы работа приносила радость и удовлетворение, а в ваших семьях царили любовь и достаток!

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России
Александр Корчагин

ВИКТОР МАРТЫНОВ: «НУЖНО НАЙТИ СВОЕ ДЕЛО И СДЕЛАТЬ ЕГО КРАСИВО»

ВИКТОР ГЕОРГИЕВИЧ МАРТЫНОВ УЖЕ 10 ЛЕТ ВОЗГЛАВЛЯЕТ РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ НЕФТИ И ГАЗА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ) ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА. МЫ ПОГОВОРИЛИ С РЕКТОРОМ ЛЕГЕНДАРНОЙ «КЕРОСИНКИ» О СОВРЕМЕННОМ ОБРАЗОВАНИИ, О ТОМ, КАКИЕ ПРОФЕССИИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ СТОИТ ВЫБИРАТЬ ДАЛЬНОВИДНЫМ МОЛОДЫМ ЛЮДЯМ, КАКИЕ КАЧЕСТВА ПОМОГУТ ДОБИТЬСЯ УСПЕХА И В ЧЕМ СМЫСЛ ЖИЗНИ.

Виктор Георгиевич признался, что в свое время подумывал о профессиях хирурга и даже подводника, но семейные традиции оказались сильнее: его отец окончил МИНХ и ГП имени И.М. Губкина, а мама большую часть трудовой биографии занималась строительством газопроводов. И он выбрал специальность горного инженера-геофизика — с тех пор вся его трудовая, научная, административная работа связана с этим вузом.

— Когда встречаешь человека с таким разнообразием послужного списка, всегда интересно узнать, в какой ипостаси вам самому комфортнее: в научной, административной, семейной?

— В созидательной. В теории управления персонала есть пирамида Маслоу, в основании которой — удовлетворение первичных потребностей: поесть, поспать, фильм какой-нибудь посмотреть. Вершина пирамиды — делать то, что тебе нравится, заниматься собственными проектами и видеть результат, то есть самореализация. И это самое увлекательное и дает столько положительных эмоций, что ничто другое с этим сравниться не способно.

Созидание нового — процесс крайне сложный, запутанный: оно всегда сопряжено с массой проблем. Не все хотят изменений, не все их поддерживают, подчас сталкиваешься с откровенным противодействием. Но когда в итоге «пробиваешь» стену — это приносит истинное удовлетворение.

— В вашей биографии есть и профсоюзная страница. Чему вас научил профсоюз?

— У нас в семье три высшие награды профсоюзов. Дед был профсоюзным работником, он награжден знаком ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах». Мама 20 лет была председателем профсоюзной организации строительного треста, членом Президиума обкома отраслевого профсоюза, у нее тоже есть знак «За активную работу в профсоюзах». И я в 1986 году награжден таким знаком. Также я был председателем профкома МИНХ и ГП имени И.М. Губкина и членом президиума МГК профсоюза.

Профсоюзная работа направлена на реальные потребности людей. В ней нет идеологии, зато важно моментально реагировать на нужды членов профсоюза. Профсоюз — это совершенно конкретные вещи: отдых, оздоровление, досуг, объединение через спортивные и культурные мероприятия. Это адресная материальная помощь — абсолютно живое дело.

— Как вам удается совмещать столько функций, обязанностей и везде успевать?

ВИКТОР ГЕОРГИЕВИЧ МАРТЫНОВ — РЕКТОР РГУ НЕФТИ И ГАЗА (НИУ) ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА. РОДИЛСЯ 25 АВГУСТА 1953 ГОДА В МОСКВЕ. В 1975 ГОДУ ОКОНЧИЛ С ОТЛИЧИЕМ МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ГОРНЫЙ ИНЖЕНЕР-ГЕОФИЗИК».

УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ И ЗВАНИЯ:
— КАНДИДАТ ГЕОЛОГО-МИНЕРАЛОГИЧЕСКИХ НАУК (1981)
— ДОЦЕНТ (1991)
— ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК (2004)
— ПРОФЕССОР (2006)

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ:
— ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (2000)
— ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ТЭК (2003)
— ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ (2003)
— ПОЧЕТНЫЙ РАЗВЕДЧИК НЕДР (2009)
— ЧЛЕН-КОРРЕСПОНДЕНТ РАО
— ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (2014)

Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) основан в 1930 году академиком И.М. Губкиным и носит его имя. Головной вуз в системе нефтегазового образования России.

Университет обучает по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, осуществляет прием по целевым направлениям, имеются подготовительные курсы, аспирантура, докторантура и более 260 программ дополнительного профессионального образования.

Обучение студентов ведется по 18 направлениям подготовки бакалавров, 17 направлениям подготовки магистров и 7 специальностям. Реализуется 17 программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. Совместно с зарубежными университетами действует 8 образовательных программ магистратуры.

В составе университета — 12 факультетов, 84 кафедры, учебный военный центр, студенческий городок из пяти многоэтажных корпусов на 4 176 мест, а также два филиала (в Оренбурге и Ташкенте Республики Узбекистан), четыре базы практик в Тверской, Оренбургской областях и в Крыму.

Профессорско-преподавательский состав — 1 237 человек. В 2017 году сотрудники университета опубликовали 1 130 статей, индексируемых российскими и зарубежными базами. Университет разработал 32 собственных образовательных стандарта. С 2008 года ректором является доктор экономических наук, профессор Виктор Георгиевич Мартынов.

Общая численность студентов, включая филиалы, составляет более 10 000 человек. За счет средств федерального бюджета обучается около 60% студентов. В университете учится 1 600 иностранных студентов из 56 стран, в том числе из Китая, Вьетнама, Венесуэлы, Боливии, Нигерии, Казахстана, Узбекистана, Белоруссии.

Университет — участник шести технологических платформ (координатор «Технологии добычи и использования углеводородов») и шести программ инновационного развития компаний. Действует 14 малых инновационных предприятий (400 рабочих мест), объем выполненных в 2016 году заказов — на сумму более миллиарда рублей.

Университет входит в консорциум, созданный совместно МФТИ, МГУ и Сколковским институтом науки и технологий (Сколтех) при участии ПАО «Газпром нефть» в качестве бизнес-партнера. Подобная форма интеграции действует также с компаниями ПАО «Лукойл» и ОАО «Зарубежнефть».

Среди наиболее важных зарубежных партнеров университета — университеты и компании из Австрии, Франции, Норвегии, КНР, США, Великобритании, Германии.

Университет занимает 1-е место в рейтинге эффективности вузов по результатам мониторинга Минобрнауки России за 2017 год, а также назван среди 16 лучших нефтегазовых университетов мира по версии Мирового нефтяного совета. За 2017 год в рейтинге Минобрнауки России и Пенсионного фонда РФ у выпускников Губкинского университета самая высокая стартовая зарплата по стране.

Университет стабильно входит в тройку лидеров по востребованности выпускников российских университетов у работодателей во версии рейтинга «РА-Эксперт», а также занимает 5-е место среди российских вузов и 256-е в общем зачете ежегодного международного рейтинга 500 лучших вузов мира Global World Communicator (GWC). В рейтинге Round University Ranking (RUR) университет находится в десятке российских вузов по качеству преподавания и научно-исследовательской деятельности. Университет ежегодно получает награду за лучшую систему поддержки студенческого творчества в стране.

В 2018 году журнал Forbes включил университет в топ-8 лучших образовательных учреждений России.

— Делаю десять дел одновременно и держу в голове много параллельных проектов и мероприятий, причем как в краткосрочной, так и долгосрочной перспективе. Видимо, в этом причина, почему многое получается. Всегда есть шанс переключиться: например, если какой-то из проектов тормозит, занимаюсь другим. Сосредоточенность на чем-то одном чревата провалом. И наоборот, вероятность неудачи минимальна, когда у тебя 20 мероприятий, — своеобразная диверсификация рисков.

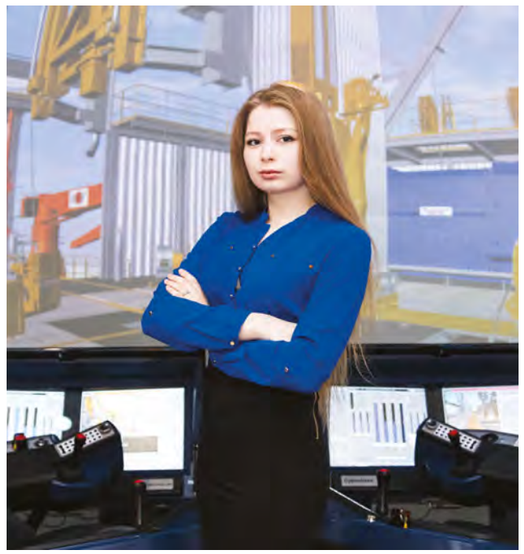
— У вас есть патенты на изобретения. Расскажите, пожалуйста, о них.
— Выделю нашу технологию обучения профессиональной деятельности в виртуальной среде. Мы придумали ее с коллегами, считаю, что это действительно очень перспективно, востребовано. Интерактивная автоматизированная система обучения кардинально меняет ландшафт учебного процесса. А остальное — относительно мелкие технические аспекты.

— Последнее время активно обсуждается, что образование, и высшее в том числе, отстает от современных технологий, скоро станет бессмысленным и обесценится. На ваш взгляд, это так?
— Во все времена говорили, что качество образования на низком уровне, что молодежь плохая и ленивая, что она способна все привести в негодность. Но все как-то развивается и приходит в порядок.
Да, проблемы всегда были, есть и будут, и молодежь меняется, и требования к образованию всегда отличаются от требований промышленности. Порой даже бывает, что вуз дает более передовое образование, чем хочет промышленность. Она запрашивает специалиста под конкретное рабочее место, не учитывая, что само рабочее место скоро изменится, а промышленность, образно говоря, предлагает крутить гайку. Не все предприятия идут в ногу с техническим прогрессом, поэтому вузам следует максимально контактировать с промышленными предприятиями, обеспечивая практику.
Все слишком быстро меняется: ни промышленность, ни мы, вузы, не успеваем за психологическими изменениями. Сейчас дети другие: поколение Z очень отличается от поколения Y. Они родились «с гаджетом в руках»: по-другому информацию получают и иначе ею пользуются, а их по старинке учить пытаются — это не работает. Поколение нынешних молодых людей нельзя нормировать и регламентировать.
Я убежден, что вузам, которые борются за свое имя, за уникальность на рынке, надо дать максимальную свободу – они должны самостоятельно и творчески решать вопросы подготовки кадров.

— Принципиальный момент, что обучение — взаимный процесс, что студенты тоже влияют на него.
— Безусловно. Если у студента нет желания получить знания, ты что угодно делай, он все равно их не возьмет. Необходимо, чтобы была мотивация эти знания получить, причем в широком смысле — не только у конкретного преподавателя, а вообще из ноосферы. Если будет мотивация — будет результат, не будет — ничего не получится.

— Технологический скачок, «умные» заводы — все это затрагивает и нефтегазовую отрасль. Какие специальности следует выбирать молодым людям, чтобы оставаться востребованными работниками? Каковы перспективы нефтегазовых профессий?
— Наша отрасль консервативна: специальности будут востребованы те же. Есть люди, которые ищут месторождения — геологи, геофизики. Они нужны будут? Конечно. Те, кто добывает, бурит, делает проектные разработки, нужны? Безусловно. Управление добычей, трубопроводным транспортом, диспетчерское управление — наш университет будет продолжать готовить специалистов в этих областях. Ничего не изменится с точки зрения направлений, профессий. Другое дело, что содержание специальностей во многом меняется: уменьшается количество однообразных действий, больше творческой работы на компьютерах.

— То есть усложняется наполнение профессий?
— Да, растут требования, увеличивается ответственность. Специалистов нужно меньше, но их квалификация должна быть выше. Поэтому все основные специальности должны пройти через магистратуру — это подготовка под высокотехнологичные рабочие места.
Средняя часть простых операций вымывается, то есть останется высококлассный персонал и работники с относительно низкой квалификацией. Это те операции по разведке, добыче, переработке, транспортировке, которые нереально перевести в автоматизированный вид.



Поэтому в отличие от других вузов мы не увеличиваем число людей, которых принимаем в университет: оно остается неизменным. Ведь численность занятых в реальном производстве снижается. В исследовательском секторе ситуация должна быть иной, хотя пока не наблюдается, чтобы число работающих в нем росло.

— То есть качество образования важнее количества выпускников. Чем еще ваш вуз отличается от других?
— Воспитательной работой со студентами — не знаю других вузов, в которых бы так этим занимались: мы проводим мероприятия по десяткам направлений и стараемся, чтобы студенты участвовали в управлении вузом. Часто употребляют слово «самоуправление», но это в корне неверно. Студенты не сами управляют, они могут участвовать в управлении — быть соучастниками. Мы предоставляем им для этого все рычаги.

— Виктор Георгиевич, Губкинский университет — основной вуз нефтегазовой отрасли, он входит в тройку вузов по трудоустройству выпускников. Как строится взаимодействие с компаниями?
— Нефтегазовые компании — наши основные заказчики. Мы сотрудничаем по всем направлениям, среди которых и наука, и целевое обучение, и конференции студенческого научного общества, и базовые кафедры, и практика студентов. Это каждодневная работа с компаниями, кадровыми службами. Благодаря их финансовой поддержке мы совершенствуемся.

— Среди выпускников Губкинского университета множество людей, талантливых в разных областях: и Валентин Шашин, министр нефтяной промышленности СССР, и академики, лауреаты

государственных премий, и бизнесмены из списка Forbes. Как вы думаете, чтобы добиться успеха в жизни, помимо знаний и стремления добыть эти знания какими качествами нужно обладать?
— Думаю, мотивация важнее способностей. Плюс достаточно устойчивая психика. Даже самое благое дело порой реализуется через тернии, через сложности.
Крепкие нервы требуются и для того, чтобы пройти испытание властью. Человек, который быстро добился успехов, рискует пропасть, «зазвездиться». Уверен по своему опыту: если сам не участвуешь в деле, а руководишь, раздавая указания, пиши пропало. Личная заинтересованность, вовлеченность — вот главные составляющие успеха.

— Вуз поощряет лучших студентов: для губкинцев существует корпоративная награда «Звезда Губкинского университета». Насколько высока конкуренция за нее? По каким параметрам отбираются лучшие?
— Конкуренция за нее очень большая, награда престижная. Есть три уровня: бронзовая звезда, серебряная и золотая. Идея награды — отметить тех, кто совмещает отличную учебу и активную общественную жизнь. Если ты только отличник, но ничего не делаешь — звезда не для тебя. Или ты весь в общественной работе, но учишься не очень хорошо, тоже не сможешь получить ее.
Прописаны четкие критерии: на бронзовую звезду надо иметь средний балл 4,5, на серебряную — не меньше 4,7 или 4,8, а на золотую не меньше четырех семестров только 5. При этом и в олимпиадах участвовать, и в студенческом научном обществе быть первым по всем направлениям. Это очень тяжело: везде успевать. Так что награда для очень мотивированных и талантливых людей. По сути мы обучаем тех, на кого будем равняться в будущем и кем будем гордиться.

— «Звездность» в студенчестве гарантирует дальнейший успех?
— Не гарантирует, но зачастую наша оценка и успешность человека в жизни совпадают. Даже если человек не свяжет дальнейшую жизнь с нефтегазовой сферой: например, выйдя замуж, девушка оставляет карьеру. Но заряженность на действие и мотивированность, которые она проявила в студенчестве, уверен, являются залогом успеха в жизни, неважно, в какой роли: начальника или жены и матери.

— О чем вы мечтаете, чего бы вам хотелось?
— Хотелось бы многие проекты, которые начал, завершить успешно.

— В чем смысл жизни?
— Если возвращаться к библейским истокам, надо посадить дерево, построить дом, родить сына. Это правильный подход — оставить после себя что-то материальное, сделать что-то, чем гордишься. Дом, дерево, дети — это связь поколений.
Правильное восприятие мира, когда людям хочется улучшить этот мир, окружающую среду, пространство вокруг себя. Причем не надо замахиваться на глобальное — на глобальное нельзя влиять по большому счету. Нужно найти свое дело и сделать его красиво.

— Как говорил Вольтер, каждый должен возделывать свой сад.
— Человек имеет определенный срок жизни. Кто-то так живет, что после него ничего не остается, даже доброй памяти. А кто-то книгу написал, кто-то — музыку, кто-то врач знаменитый. Каждый свое, но хоть что-нибудь оставьте! Если каждый оставит после себя что-нибудь, будет хорошо!

ИРИНА ТАНИНА

2018 ГОД — ЮБИЛЕЙНЫЙ ДЛЯ ВИКТОРА ГЕОРГИЕВИЧА: 10 ЛЕТ КАК ОН ВОЗГЛАВЛЯЕТ РГУ НЕФТИ И ГАЗА ИМЕНИ И.М. ГУБКИНА, А 25 АВГУСТА — ЛИЧНЫЙ ЮБИЛЕЙ — ЕМУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 65 ЛЕТ. УВЕРЕНЫ, ЧТО МНОГОГРАННОСТЬ ТАЛАНТОВ ВИКТОРА ГЕОРГИЕВИЧА В НАУЧНОЙ, АДМИНИСТРАТИВНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, УМЕНИЕ СОЧЕТАТЬ ТРАДИЦИИ И ТВОРЧЕСКИЙ НЕБАНАЛЬНЫЙ ПОДХОД В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ — НЕОЦЕНИМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ПОДГОТОВКУ КОНКУРЕНТОСПОСОБНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА. ПОЗДРАВЛЯЕМ ВИКТОРА ГЕОРГИЕВИЧА С ЭТИМИ ВЕХАМИ, ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ И УСПЕШНОГО ВОПЛОЩЕНИЯ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ!

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА: ДОВЕРИЕ И ОТКРЫТОСТЬ

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ? ЧТО ОТ НЕЕ ЗАВИСИТ? КАКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ КОММУНИКАЦИЙ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫ? МЫ РАССКАЗЫВАЕМ ОБ УСПЕШНОМ ОПЫТЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПАО «САРАТОВСКИЙ НПЗ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ.

В этой «первичке» с творчеством все хорошо. Не раз журналистские работы становились победителями как профсоюзных, так и отраслевых конкурсов. Совсем недавно копилка пополнилась третьим местом и почетным дипломом лауреата конкурса ФНПР «Бороться и побеждать!» за фотоработу «А что об этом говорит Трудовой кодекс?». Награду получила главный специалист по коммуникациям Тамара Балабанова. Ей вручили ценный приз от жюри медиаконкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова «За достойный уровень публикаций и качество интернет-ресурсов».
Мы попросили Тамару Алексеевну Балабанову, информационного работника со стажем, поделиться с читателями журнала «НГСП-информ» секретами мастерства.

ОСОБЕННОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В недалеком прошлом философия работы производственных предприятий сводилась к выполнению и перевыполнению плана, соцобязательств, сегодня в разных компаниях своя культура производства, свои традиции. Меняется и философия труда. Для Саратовского НПЗ ключевыми понятиями являются люди, эффективность, технологии. Миссия связана с добросовестностью, результативностью, безопасностью, лидерством.
Чтобы понять особенности коллектива, немного оглянемся назад. Строительство Саратовского нефтеперерабатывающего завода («Саратовского крекинг-завода № 4») началось в 1931 году в соответствии с программой индустриализации страны. На стройку агитировали идти бывших крестьян из окрестных деревень — для них это был единственный шанс вырваться из раскулаченных хозяйств. Сначала они осваивали профессии строителей, а потом нефтепереработчиков. Рядом с предприятием возвели жилой поселок для работников. Во время Великой Отечественной войны ушедших на фронт заводчан сменили жены и дети, затем дело продолжили внуки. Так появились большие семейные династии, для которых завод без преувеличения стал вторым домом. Заводские семейные трудовые династии Егоровых, Черновых, Святкиных, Кириченко, Курчатовых — слава и гордость Саратовского НПЗ.
Сегодня на заводе трудится более 1 600 человек. Это коллектив, члены которого знают друг о друге все.