

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Российский Государственный университет нефти и газа  
(национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина»

---

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Ректор РГУ нефти и газа**  
**(НИУ) имени И.М. Губкина**  
\_\_\_\_\_ **В.Г. Мартынов**

**«01» апреля 2018 г.**

**ОТЧЕТ**

**по итогам самообследования вуза**

**Проректор по учебной  
работе**  
\_\_\_\_\_ **В.Н. Кошелев**

**Москва 2018**

## Содержание

		Стр.
<b>РАЗДЕЛ I. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА</b>		<b>3</b>
<b>1.</b>	<b>Общие сведения о вузе</b>	<b>3</b>
<b>2.</b>	<b>Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности</b>	<b>4</b>
<b>3.</b>	<b>Система управления университетом</b>	<b>5</b>
<b>4.</b>	<b>Профориентационная работа</b>	<b>10</b>
<b>5.</b>	<b>Структура подготовки специалистов</b>	<b>11</b>
<b>6.</b>	<b>Содержание подготовки специалистов. Развитие магистратуры. Профессионально-общественная аккредитация</b>	<b>11</b>
<b>7.</b>	<b>Выпуск специалистов</b>	<b>13</b>
<b>8.</b>	<b>Качество подготовки обучающихся и механизмы оценки. Междисциплинарное обучение</b>	<b>14</b>
<b>9.</b>	<b>Система дополнительного профессионального образования</b>	<b>17</b>
<b>10.</b>	<b>Научно-педагогические кадры. Учебная нагрузка. Внутренняя экспертиза кафедр</b>	<b>20</b>
<b>11.</b>	<b>Учебно-методическое обеспечение учебного процесса</b>	<b>19</b>
<b>12.</b>	<b>Информационное обеспечение учебного процесса и современные обучающие ресурсы. Сайт и социальные сети</b>	<b>19</b>
<b>13.</b>	<b>Практическая подготовка студентов</b>	<b>20</b>
<b>14.</b>	<b>Научно-исследовательская работа. Публикационная активность</b>	<b>21</b>
<b>15.</b>	<b>Международная деятельность университета и академическая мобильность</b>	<b>24</b>
<b>16.</b>	<b>Финансовое обеспечение университета</b>	<b>26</b>
<b>17.</b>	<b>Совершенствование материально-технической базы</b>	<b>28</b>
<b>18.</b>	<b>Внеучебная и учебно-воспитательная работа со студентами</b>	<b>28</b>
<b>РАЗДЕЛ II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ</b>		<b>29</b>
<b>1.</b>	<b>Показатели деятельности головного вуза</b>	<b>34</b>
<b>2.</b>	<b>Показатели деятельности филиала в г. Оренбурге</b>	<b>37</b>
<b>3.</b>	<b>Показатели деятельности филиала в г. Ташкенте</b>	<b>40</b>

## РАЗДЕЛ I. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УНИВЕРСИТЕТА.

### 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ВУЗЕ

Полное наименование Университета на русском языке: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина. Сокращенные наименования на русском языке: ФГБОУ ВО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Прошедший 2017 год был для Губкинского университета годом планомерной работы по выполнению комплексной программы развития Университета и программы развития как национального исследовательского университета.

Комплексная программа развития Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина на период 2016 – 2020 гг. разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральными документами, регламентирующими образовательную и научную деятельность организации высшего образования, Уставом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и направлена на обеспечение реализации Программы развития университета как Национального исследовательского университета.

Цели Комплексной программы определяются Миссией университета: «Генерировать новые знания и технологии, формировать видение будущего, развивать профессиональные и личностные качества человека, вдохновлять новое поколение учёных для раскрытия природно-ресурсного потенциала нашей планеты с целью повышения качества жизни людей посредством единства образования, науки и культуры», а именно:

- развитие университета как научно-образовательного центра мирового класса – «глобальной фабрики мысли» в области технологий устойчивого развития;
- вхождение в международные рейтинги THE или QS в качестве одного из ведущих университетов мира;
- закрепление позиций университета как головного высшего учебного заведения, ведущего подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов для топливно-энергетического комплекса (ТЭК) России.

Результаты развития вуза за 2017 год подтвердили высокий рейтинг Губкинского университета как международного признанного бренда и авторитетного учебно-научного центра нефтегазовой промышленности России и СНГ. Работа коллектива стабильно оценивается хорошими показателями мониторинга и высокими российскими и международными рейтингами.

Главные показатели прошедшего года:

- по результатам мониторинга эффективности ВУЗов Минобрнауки РФ Губкинский университет стал единственным ВУЗом 1-й лиги и получил по всем 7 направлениям высшие оценки А;
- по данным Пенсионного фонда РФ Губкинский университет входит в тройку лучших ВУЗов страны по трудоустройству выпускников и занимает 1

место по размеру стартовой зарплаты выпускников за 1 год после окончания университета;

- за большую работу по подготовке кадров для Республики Узбекистан в связи с 10-летием филиала университета в г. Ташкент Губкинский университет указом Президента Республики Ш.М. Мирзиёева награжден Орденом «Дустлик» (Дружбы);

- по результатам конкурса студенческого творчества «Фестос» Губкинский университет впервые стал лучшим в г. Москве;

- подписана программа НИР по заказу ПАО «Газпром» на 2018-2020 гг. на 1,5 млрд. руб., в 2018 г. планируется подписать к ней дополнения на сумму около 300 млн. руб.;

- прошел первый выпуск из аспирантуры по новым правилам;

- начал работу центр морского бурения ПАО «Роснефть»;

- реконструирована и переоснащена с помощью КТК Большая академическая аудитория;

- в 2017 году создано 4 новых базовых кафедры:

- «Управление системой снабжения в нефтегазовом комплексе» (ПАО «НК «Роснефть»);

- «Экологического надзора, экспертизы и нормирования» (Федеральная служба по надзору в сфере природопользования);

- «Технологического надзора и регулирования в нефтяной и газовой промышленности» (Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору);

- «Возобновляемых источников энергии» (ПАО «ЛУКОЙЛ-Энергоинжиниринг».

- создана кафедра геоэкологии.

## **2. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.**

Губкинский университет реализует профессионально-образовательные программы высшего образования по направлениям бакалавриата и магистратуры, по специальностям, осуществляет переподготовку и повышение квалификации, подготовку научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с бессрочной лицензией Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 2157 от 24 мая 2016 года.

Право выдачи выпускникам университета документов о высшем образовании государственного образца подтверждено свидетельством о государственной аккредитации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки №1969 от 25 марта 2016 года сроком действия до 08 июля 2019 года.

Устав университета утвержден приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 18 декабря 2015 года № 1492.

В рамках Системы менеджмента качества ИСО 9000-2001 в соответствии с действующим законодательством и Уставом университета, в 2017 г. актуализированы внутренние нормативные документы, в их числе стандарты

вуза: «Руководство по качеству», «Учебный процесс», «Планирование учебного процесса», а также положения и инструкции, такие как «Положение об Ученом Совете факультета», «Положения о кафедрах», «Нормативы учебной нагрузки», «Положение о курсовых экзаменах и зачетах», «Положение о дипломном проектировании», «Положение об итоговой аттестации», «Положение об организации учебных, учебно-ознакомительных и преддипломных практик студентов», «Положение о приеме студентов на 1 курс» и другие.

В 2017 г. подготовлены новые локальные акты вуза, регулирующие учебный процесс: Ит 900-03 «Личный кабинет студента», Им 900-42 «Характеристика основной образовательной программы», Им 900-41 «Порядок зачета результатов освоения обучающимися учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность», Им 900-39 «Порядок организации образовательного процесса по образовательным программам при использовании сетевой формы их реализации и при сочетании различных форм обучения», Им 900-37 «Порядок индивидуального учета результатов освоения обучающимися образовательных программ и хранения в архивах информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях», Им 900-35 «Особенности учебных занятий по физической культуре при очно-заочной, заочной формах обучения, при освоении образовательной программы лицами с ограниченными возможностями здоровья» и ряд других.

### **3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ**

#### **3.1. Общие положения.**

Управление университетом осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом вуза на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Университета являются конференция работников и обучающихся Университета, ученый совет Университета, ректор Университета, попечительский совет Университета. В Университете функционируют ученые советы факультетов Университета.

Ученый совет Университета является коллегиальным органом, осуществляющим общее руководство Университетом. Количество членов Ученого совета Университета определяется конференцией работников и обучающихся Университета, в состав ученого совета Университета входят ректор Университета, президент Университета, проректоры, а также по решению ученого совета университета - деканы факультетов. Другие члены ученого совета Университета избираются конференцией работников и обучающихся Университета путем тайного голосования. Число избираемых членов ученого совета университета устанавливается конференцией работников и обучающихся.

Прерогативой Ученого Совета университета является определение стратегии развития университета; решение вопросов создания и упразднения факультетов, кафедр, лабораторий, других учебных, научных и административных подразделений, рассмотрение предложений, касающихся открытия и закрытия направлений подготовки специалистов с высшим образованием и по-

слевузовского образования; определение контрольных цифр приема на обучение в университет студентов, магистрантов и аспирантов, избрание заведующих кафедрами, проведение конкурсного отбора профессоров, главных научных сотрудников, представление к ученым званиям «профессора» и «доцента», присвоение званий «Почетный профессор» и «Почетный доктор» РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, принятие решений по всем вопросам учебно-воспитательного процесса, научной, финансовой и хозяйственной деятельности университета. Заседания Ученого Совета проводятся, как правило, один раз в месяц. Повестка дня предоставляется персонально каждому члену Совета и объявляется всему коллективу университета не позднее, чем за неделю до заседания.

На последнем в каждом семестре заседании Ученого Совета рассматривается и принимается план заседаний Совета в следующем семестре.

Подготовка и предварительное рассмотрение вопросов, выносимых на заседания Ученого Совета, осуществляется с участием созданных в университете комиссий Ученого Совета по различным направлениям деятельности вуза.

Активно работают комиссии Ученого Совета по учебно-методической работе, научной, финансовой, издательской деятельности, информатизации, международному сотрудничеству, кадрам, контролю за исполнением решений Совета. В составе этих комиссий работают не только члены Ученого Совета, но и преподаватели, научные сотрудники, специалисты, не являющиеся членами Ученого Совета.

### **3.2 Управление учебным процессом**

К основным функциональным подразделениям, через которые проректоры университета осуществляют управление соответствующими направлениями деятельности университета, относятся: Учебно-методическое управление (УМУ), в которое входят учебная часть, студенческий отдел кадров, учебная диспетчерская, отдел практик, отдел планирования штатов и нагрузки, отдел учебно-методического обеспечения; Научно-исследовательская часть (НИЧ) Планово-финансовое управление (ПФУ), Центр дистанционного интерактивно-производственного обучения, Центр дистанционного образования, Центр инновационных компетенций, Отдел развития персонала университета, Центр инновационного обучения, Центр молодежных инициатив, управление по работе с иностранными учащимися и др.

Основным структурным подразделением университета, осуществляющим учебную, методическую, воспитательную и научную работу, является кафедра.

В настоящее время в РГУ нефти и газа 85 кафедр (в т.ч. 19 базовых), входящие в соответствии со своим профилем работы в состав следующих факультетов:

- геологии и геофизики нефти и газа (ГГН и Г);
- разработки нефтяных и газовых месторождений (РН и ГМ);

- проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта (ПСиЭСТТ);
- инженерной механики (ИМ);
- химической технологии и экологии (ХТиЭ);
- автоматики и вычислительной техники (АиВТ);
- экономики и управления (ЭиУ);
- юридический факультет (ЮР);
- гуманитарного образования (ГО);
- международного энергетического бизнеса (МЭБ);

Кроме того, организация учебного процесса осуществляется управлением заочного и вечернего образования, а факультет научно-педагогических кадров и кадров высшей квалификации (ФНПК) обеспечивает подготовку аспирантов и докторантов. По заказу Министерства обороны РФ подготовка по военным специальностям ведется в учебном военном центре (УВЦ).

Учебный процесс осуществляется также в двух филиалах университета:

- филиале в г. Оренбурге (осуществляет подготовку специалистов по очно-заочной и заочной формам обучения);
- филиале в г. Ташкенте (по очной форме обучения).

Управление факультетами строится в университете на принципах участия в решении важнейших вопросов его деятельности преподавателей, научных сотрудников, других категорий работников кафедр, студентов, аспирантов и докторантов.

Общее руководство факультетом осуществляет Ученый совет, избираемый сроком на 5 лет. Все вопросы, связанные с формированием Ученого совета факультета, решаются собранием его научно-педагогического коллектива, которое правомочно, если в его работе приняли участие не менее 2/3 списочного состава преподавателей и научных сотрудников факультета. Председателем Ученого совета является декан факультета, избираемый на должность Ученым советом факультета по представлению ректора тайным голосованием сроком на 5 лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных представителей профессорско-преподавательского состава университета.

Декан осуществляет непосредственное управление всей текущей деятельностью факультета и несет полную ответственность за организацию учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной (в том числе в общежитии) работы на факультете. Для обеспечения эффективности осуществляемой деканом управленческой деятельности на каждом факультете имеется аппарат управления - деканат, в который входят заместители декана, назначаемые ректором из числа преподавателей и научных сотрудников кафедр факультета, а также сотрудники, относящиеся к категории учебно-вспомогательного персонала (УВП) или работников вузовского аппарата управления (АУП).

Кафедры возглавляют заведующие. Должность заведующего кафедрой является выборной. Заведующий кафедрой избирается Ученым Советом университета тайным голосованием по представлению Ученого совета факультета

сроком на 5 лет. Предварительно кандидатура заведующего кафедрой, предлагаемая ректором, рассматривается на заседании ППС кафедры и считается рекомендованной к избранию Ученым Советом университета, если она поддержана простым большинством преподавателей.

### **3.3. Система менеджмента качества**

Главным приоритетом университета остается приверженность политике качества образования. Это предполагает эффективное функционирование механизмов внутренних гарантий качества и предъявляет к нему соответствующие требования. Эти требования сводятся к следующему:

- обязателен процессный подход к деятельности образовательного учреждения;
- необходимо наличие политики и процедур в области качества, представляющих собой систему и позволяющих эффективно реализовывать деятельность вузов, гарантируя, тем самым, качество образования;
- обязательны утверждение и мониторинг образовательных программ и квалификаций;
- система оценки успеваемости студентов должна обеспечивать объективность;
- необходимы гарантии квалификации преподавательского состава;
- обязательно наличие ресурсов для обучения и поддержки студентов;
- информационные системы должны соответствовать современному уровню.
- наличие системы обратной связи с общественностью (общественная информация).

В очередной раз реализация указанных требований в университете подтверждена сертификацией системы менеджмента качества (СМК) университета на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2000 (сертифицирующий орган - TÜV Nord CERT).

Для реализации политики в области качества разработаны цели РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина в области качества, которые представлены Комплексной программой развития университета. Ежегодные цели в области качества представлены в планах работ Ученого совета университета, ректоров (Совета по качеству), Ученых советов факультетов. Они охватывают все направления деятельности вуза и направлены на улучшение деятельности, повышение удовлетворенности потребителей. Разработку ежегодных целей в области качества организует главный менеджер, ответственный за СМК, в соответствии с инструкцией «Ключевые должности персонала в области качества» Им 909-04.

В соответствии с политикой в области качества университета разработана и актуализируется по мере необходимости документация, отраженная в «Руководстве по качеству» РГУ нефти и газа им. И.М.Губкина Р 909-01 – основном документе, описывающем СМК университета. Документированные процедуры системы менеджмента качества включают стандарты: «Управление документированной информацией» СТВ 909-01; «Управление записями»

СТВ 909-01; «Несоответствия и корректирующие действия» СТВ 909-03; «Внутренний аудит СМК» СТВ 909-04; «Учебный процесс» СТВ 900-01; «Планирование учебного процесса» СТВ 900-02; «Формирование студенческих групп» СТВ 900-03; «Организация нового набора» СТВ 091-01; «Подготовка научно-педагогических кадров и кадров высшей квалификации» СТВ 948-01; «Трудоустройство выпускников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина» СТВ 013-01; «Мониторинг обратной связи «Преподаватель-студент» СТВ 009-01.

Два раза в год проводятся плановые аудиты функционирования системы менеджмента качества. Результаты аудитов регулярно анализируются советом по качеству университета («Положение о Совете по качеству университета» Ип 909-04) в соответствии с инструкцией «Анализ со стороны руководства» Им 909-02. Для организации, внедрения, контроля и улучшения функционирования СМК в университете создано структурное подразделение Служба качества (СК), работа которой регламентируется «Положением о службе качества» Ип 909-01.

### **3.4. Информационное сопровождение учебного процесса**

В университете внедрена и функционирует электронная информационно-образовательная система, которая обеспечивает следующие целевые группы университета:

- руководство ВУЗа - для анализа деятельности, стратегического планирования и эффективного управления образованием;
- руководителей подразделений - для оперативного планирования и координации действий сотрудников подчиненных им подразделений;
- рядовых сотрудников - получающих эффективные инструменты для выполнения должностных обязанностей и принятия оперативных решений;
- студентов и преподавателей – для получения информации о ходе учебного процесса и деятельности университета.

Основная цель информационной системы – эффективное управление, которое позволяет обеспечивать качество подготовки специалистов, отвечающее актуальным требованиям нефтегазовой отрасли.

Электронная информационно-образовательная система решает ряд задач:

- оптимизация и повышение технологичности документооборота в университете;
- улучшение взаимодействия между подразделениями и повышение их взаимной информированности;
- устранение фрагментарности информации и обеспечение единого информационного пространства университета;
- хранение больших объемов информации;
- обеспечение качества, надежности, целостности, защиты и безопасности информации;
- обеспечение своевременности регистрации и поступления информации;

- ускорение поиска информации и др.

Введение в эксплуатацию информационной системы, позволившей увеличить объем информации, как о студентах, так и об их успеваемости создало благоприятные условия для применения математических методов анализа успеваемости и выработки необходимых рекомендаций. С помощью информационной системы обеспечивается практическое использование оперативной обратной связи в системе управления учебным процессом. Таким образом, организация информационной подсистемы «Учебный процесс» позволила создать единое информационное пространство, оперативно отражающее текущее состояние успеваемости студентов. Следующим важнейшим шагом в формировании действенной обратной связи в системе управления качеством учебного процесса явилось создание интеллектуального аналитического блока. Аналитический блок предназначен для обработки статистической информации об успеваемости студентов с целью выявления имеющихся скрытых закономерностей.

Внедрение информационной системы позволило оперативно решать различные задачи, связанные с управлением учебным процессом.

#### **4. Профориентационная работа**

При поддержке Департамента образования Правительства Москвы Университет с 2014 года является куратором и координатором просветительского проекта «Университетские субботы» среди вузов г. Москвы.

170 мероприятий проведено по предпрофессиональной подготовке школьников и повышению квалификации педагогов.

Более 4500 школьников и педагогов г. Москвы участвовали в профориентационных мероприятиях;

Проведено 50 семинаров для учителей московских школ по программе «Реализация дополнительных профессиональных программ для педагогических работников, работающих в профильных классах инженерной направленности».

Основные реализованные проекты для учащихся школ, лицеев, студентов колледжей:

- Просветительский проект «Университетские субботы»;
- «Инженерные субботы московского школьника»;
- Программа профильного обучения «Школа геоэколога»;
- «Инженерные классы»;
- Пушкинский молодежный фестиваль искусств «С веком наравне» для школьников.

При поддержке ПАО «Роснефть» на базе СОШ №199 г. Москвы функционирует инженерный класс.

Более 80 старшеклассников г. Москвы приняли участие в научно-практической конференции «Школьное научное общество»;

Более 5000 учащихся школ и их родителей собрали Дни открытых дверей университета.

## **5. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

В университете в соответствии с имеющейся лицензией реализуются профессионально-образовательные программы бакалавриата, подготовки дипломированных специалистов, магистратуры, аспирантуры и докторантуры и дополнительного образования (довузовская подготовка, повышение квалификации и профессиональная переподготовка).

Приоритетными профессионально-образовательными программами для университета были и остаются программы подготовки дипломированных специалистов, бакалавров и магистров, а также специалистов высшей квалификации - кандидатов и докторов наук. Университет осуществляет подготовку по 3-м специальностям дипломированных специалистов, 16-ти направлениям подготовки бакалавров, 97-м магистерским программам, по 14 направлениям и 39 научным специальностям.

В университете реализуются формы обучения: очная, очно-заочная (вечерняя), заочная.

В 2017 году университет подготовил 2687 (в прошлом 2280 чел.) специалистов с высшим образованием.

В числе выпускников 2016/2017 учебного года:

- 950 магистров, или 35,4% (в прошлом году 21,3%).

По дневной форме обучения в 2016/2017 учебном году выпущено 2249 (в прошлом году 1796) специалиста, в том числе 147 в филиале в г. Ташкенте.

По вечерней и заочной формам обучения подготовлено 438 человек, в том числе в филиале в г. Оренбурге 204 выпускника.

В июне 2017 года были проведены 60 (70-2015 г.) заседаний Государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) в режиме онлайн, на которых было защищено 550 (614-2015 г.) выпускных работ. Из них 45 (56- 2015 г.) работ было представлено и защищено на английском языке. Трансляции заседаний ГЭК осуществлялись в режиме реального времени на веб-сайте университета.

Университет продолжает выдавать студентам, по их личному заявлению, приложения к диплому Европейского образца на русском и английском языках. Летом 2017 года выдано 45 приложений (в 2016 г. - 31).

В 2017 году военная кафедра университета выпустила 361 курсанта, в том числе 157 офицеров запаса и 204 рядовых службы горячего Армии России.

## **6. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ.**

### **РАЗВИТИЕ МАГИСТРАТУРЫ.**

### **ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ**

Содержание подготовки специалистов в университете отражается в учебных планах и программах учебных дисциплин, учебно-методическом обеспечении, которое используется обучающимися в учебном процессе.

По всем основным образовательным программам (ООП), реализуемым в вузе имеются полные комплексы учебно-методического сопровождения: госу-

дарственные образовательные стандарты (ФГОС ВО), рабочие учебные планы, рабочие программы дисциплин, учебники, учебные пособия, конспекты лекций, Фонды оценочных средств и другое необходимое учебное и методическое обеспечение.

Как и в предыдущие годы, одним из основных направлений образовательной деятельности университета является развитие магистратуры. В прошедшем учебном году в магистратуре университета по 97 программам, охватывающей основные сферы профессиональной деятельности в нефтегазовом комплексе, обучался 2281 студент. В текущем учебном году эта цифра составляет 2505 человек.

В прошедшем учебном году Губкинский университет прошел государственную аккредитацию магистратуры по направлениям «Юриспруденция» и «Техносферная безопасность». Поданы документы на аккредитацию магистратуры по направлению «Реклама и связи с общественностью» и «Геоэкология».

В последние годы увеличивается количество выпускников вузов, желающих обучаться в магистратуре по очно-заочной (вечерней) форме. Для них сегодня разработано 14 программ по 6-ти направлениям подготовки.

Подготовка магистров также осуществляется по совместным программам с ведущими зарубежными университетами. Сегодня в Университете ведется подготовка по 5 совместным магистерским программам.

Одним из приоритетных направлений развития магистратуры университета является развитие базовых кафедр в академических институтах, на предприятиях и в организациях нефтегазовой отрасли. Сегодня вуз располагает 19 базовыми кафедрами, созданными на базе институтов РАН, отраслевых институтов и научно-технических центров компаний. В 2017 году 13 базовых кафедр осуществили выпуск 142 магистров.

Как и предыдущие годы, в прошедшем учебном году для студентов, обучающихся, прежде всего по программам магистратуры, проводились модульные учебные курсы, с привлечением специалистов отрасли, ученых и профессоров ведущих российских и зарубежных университетов.

Так, в осеннем семестре 2017-2018 учебного года руководители и ведущие специалисты компании Uni per (e-on) уже седьмой год подряд проводили для студентов университета курс лекций на английском языке. С целью повышения мотивации студентов по результатам курса студентам, которые прослушали все лекции вручены сертификаты.

Кроме этого в прошедшем учебном году прочитано 13 курсов лекций иностранными профессорами из зарубежных вузов и организаций (Австрия, Великобритания, Франция, Норвегия, Германия).

В прошедшем году создан Центр инноваций SAP Next-Gen Lab - совместный проект компании SAP и Губкинского университета. Его цель – решение бизнес-задач отраслевых партнеров университета. Это единственный в мире Центр SAP на базе вуза, специализирующийся на нефтегазовой отрасли.

Научно-педагогическим коллективом Университета в 2017 году подготовлено 188 наименований учебной и методической литературы.

В 2017 году Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе была проведена профессионально-общественная аккредита-

ция образовательных программ по направлениям «Нефтегазовое дело» (бакалавриат и магистратура) и «Химическая технология (бакалавриат). Экспертами из числа специалистов нефтегазовых компаний были проанализированы образовательные программы на соответствие профессиональным стандартам и нами были получены свидетельства установленного СПК НГК образца на 5 лет.

В текущем учебном году запланировано проведение профессионально-общественной аккредитации Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе 4 программ магистратуры направления «Химическая технология» и бакалавриат по направлениям 15.03.02 «Технологические машины и оборудование», 15.03.01 «Машиностроение» и 12.03.01 «Приборостроение».

## **7. ВЫПУСК СПЕЦИАЛИСТОВ**

### **7.1. Сведения о выпуске**

В 2017 году проведено 60 заседаний Государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) в режиме онлайн, на которых было защищено 550 выпускных работ бакалавров, специалистов и магистров;

45 работ было представлено и защищено на английском языке. Трансляции заседаний ГЭК осуществлялись в режиме реального времени на веб-сайте университета;

Дипломы с отличием получили 554 выпускника.

В 2016/2017 учебном году университет подготовил 2687 специалистов с высшим образованием.

В числе выпускников 2016/2017 учебного года:

- 1597 бакалавров или 59,4 % от выпуска;
- 140 дипломированных специалистов или 5,2%;
- 950 магистров или 35,4%.

По очной (дневной) форме обучения выпущено 2249 специалиста, в том числе 147 в филиале в г. Ташкенте;

По очно-заочной (вечерней) и заочной формам обучения подготовлено 438 человек, в том числе в филиале в г. Оренбурге 204;

361 курсанта выпустила военная кафедра университета, в том числе 157 офицеров запаса и 204 рядовых службы горячего Армии России;

Учебно-военный центр произвел выпуск 35 человек.

### **7.2. Трудоустройство выпускников**

Из 1812 выпускников дневного отделения, обучающихся по бюджету (только граждане РФ):

- 798 приняли решение о продолжении обучения в магистратуре и аспирантуре;
- 453 трудоустроено, из них 80% - по специальности;
- 285 выпускников приняли решение о самостоятельном трудоустройстве.

В целях информирования студентов о возможностях и перспективах их карьеры в 2017 году было проведено более 10 профориентационных мероприятий;

Проведены презентации крупных нефтегазовых и сервисных компаний, а также органов государственной власти Российской Федерации и города Москвы;

«День компании ПАО «НК Роснефть» проведен в Центре сопровождения морского бурения ПАО «НК «Роснефть»;

Состоялись три Ярмарки вакансий – Весенняя и Осенняя Ярмарки, а также Ярмарка вакансий ПАО «Газпром», которые посетили более 4000 студентов и выпускников Университета;

Общее количество участников Ярмарок - более 90 компаний-работодателей;

Более 750 вакансий для трудоустройства и прохождения производственной практики было предложено студентам и выпускникам;

## **8. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ И МЕХАНИЗМЫ ОЦЕНКИ. МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОЕ ОБУЧЕНИЕ**

В университете многие годы существует эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки качества знаний студентов.

С 2003 года в университете внедрена рейтинговая система оценки знаний студентов. В настоящее время рейтинговая система применяется при изучении всех дисциплин на всех факультетах и по образовательным программам всех уровней.

В 2017 году с целью проверки качества обучения, университет участвовал в ФЭПО 24 (октябрь 2016-февраль 2017 г.) и ФЭПО 25 (март-июль 2017 г.). Для подготовки студентов к участию в ФЭПО, а также к текущим экзаменам, университет традиционно каждый семестр закупает Интернет-тренажеры.

В рамках ФЭПО 24 и ФЭПО 25 было протестировано 1535 студентов по 16 направлениям подготовки бакалавриата. Положительные результаты тестирования были получены по 12 направлениям подготовки, а именно: по направлению подготовки «Прикладная математика», «Экология и природопользование», «Информатика и вычислительная техника», «Приборостроение», «Электроэнергетика и электротехника», «Машиностроение», «Технологические машины и оборудование», «Техносферная безопасность», «Нефтегазовое дело», «Управление в технических системах», «Экономика», «Менеджмент» и «Юриспруденция». Доля студентов университета, находящихся на уровне обученности не ниже второго, составила по итогам ФЭПО 24 – 65%, по итогам ФЭПО 25 – 92%.

По итогам ФЭПО 25 успешно прошли независимую оценку качества образования по сертифицированным аккредитационным педагогическим измерительным материалам (АПИМ) и получили сертификат качества два направления подготовки: «Технологические машины и оборудование» и «Управление в технических системах».

Весной 2017 г. университет впервые принял участие в Федеральном Интернет-экзамене выпускников бакалавриата – ФИЭБ. В проекте ФИЭБ приняли участие 41 бакалавр 5 направлений подготовки: «Информатика и вычислительная техника», «Техносферная безопасность», «Экономика», «Менеджмент» и «Юриспруденция». По итогам ФИЭБ губкинцы получили 7 золотых, 7 серебряных и 12 бронзовых сертификатов, показав один из лучших результатов среди всех образовательных организаций – участников экзамена. Как отмечено в Благодарственном письме НИИ мониторинга качества образования, «активное участие студентов-губкинцев в ФИЭБ и их успешные результаты являются показателем высокого уровня обучения в вузе».

В 2018 г. студенты выпускного курса бакалавриата Губкинского университета смогут принять участие в интернет-экзамене по перечисленным выше направлениям подготовки, а также по направлению подготовки «Нефтегазовое дело». В разработке банка задач по полидисциплинарному тестированию и междисциплинарным кейс-заданиям по этому направлению, активное участие приняли преподаватели нашего университета.

В 2017 году около 400 студентов Губкинского университета приняли участие в отборочных турах различного уровня студенческих олимпиад. Студенты-губкинцы традиционно участвовали в Открытых международных студенческих Интернет-олимпиадах (ОПО – Open International Internet-Olympiad) по информатике, математике, сопротивлению материалов, теоретической механике, физике, химии, экологии и экономике, а также по истории России, правоведению, русскому языку, социологии и философии.

На суперфинале Открытой международной Интернет-олимпиады по математике в Ариэльском университете (Израиль) была завоевана одна серебряная и одна бронзовая медаль в личном первенстве.

Дипломами I степени и золотыми медалями за победу во Всероссийской Открытой международной студенческой Интернет-олимпиаде награждены Фам Тхань Тай и Чан Ле Тьен (дисциплина «Физика»).

Дипломами II степени и серебряными медалями за победу во Всероссийской Открытой международной студенческой Интернет-олимпиаде награждены Малышев Михаил (дисциплина «Информатика»), Ишимбаев Григорий, Куранов Владислав, Манин Дмитрий и Носачев Анатолий (дисциплина «Теоретическая механика»), Ботин Андрей (дисциплина «Химия»).

Дипломами III степени и бронзовыми медалями за победу во Всероссийской Открытой международной студенческой Интернет-олимпиаде были удостоены Абызова Юлиана (дисциплина «Экология»), Артанова Марина (дисциплина «Правоведение»), Харыбина Анфиса (дисциплина «Русский язык»).

На VIII Всероссийской (с международным участием) студенческой междисциплинарной Интернет-олимпиаде «Информационные технологии в сложных системах» Дипломом II степени и серебряной медалью награжден Нгуен Тхе Тиен, показавший второй результат среди всех участников.

Всего на Всероссийских студенческих Интернет-олимпиадах 2017 года Губкинцы-олимпиадники завоевали 2 золотые, 10 серебряных и 9 бронзовых медалей.

Кроме Интернет-олимпиад губкинцы активно участвовали во Всероссийских студенческих олимпиадах по теоретической механике, физике, экологической безопасности, охране окружающей среды и рациональному природопользованию, по технологии бурения нефтяных и газовых скважин, а также в Московских городских предметных олимпиадах по математике, начертательной геометрии, инженерной и компьютерной графике, сопротивлению материалов.

Особенно хочется отметить первое командное место наших студентов во Всероссийской студенческой олимпиаде по «Общей и неорганической химии».

Первые места в командном и личном первенстве наши студенты завоевали на Всероссийских студенческих олимпиадах по «Гидравлике» и по «Химии нефти», которые традиционно проводятся на базе Губкинского университета. Таким образом, наши студенты показали, что по данным дисциплинам они лучшие в России!

В 2017 году студенты университета впервые приняли участие в Международной олимпиаде университетов северных стран по математике, которая проводится на английском языке, завоевав одно первое и одно третье место в личном первенстве.

Второе командное место завоевали студенты Губкинского университета на Всероссийской студенческой олимпиаде «Детали машин и основы конструирования» и «Химия и переработка углеводородного сырья».

Почетное третье командное место было завоевано губкинцами на Всероссийской студенческой олимпиаде по дисциплинам «Органическая химия», «Скважинная добыча нефти» и «Технология бурения нефтяных и газовых скважин».

Итого в 19 Всероссийских и Московских студенческих олимпиадах студенты университета завоевали 15 личных призовых мест.

За прошедший учебный год в Центре инновационного обучения по междисциплинарным курсам и тренингам обучение прошли 92 студента бакалавриата и 147 студентов магистратуры. Занятия проводились преподавателями девяти кафедр университета.

В июне 2017 г. в ЦУРМе проведены защиты междисциплинарных выпускных работ, в т. ч. в режиме on-line. Представлено 7 междисциплинарных проектов, в которых приняли участие 25 бакалавров и 2 специалиста. Проекты включали выпускные работы студентов нескольких кафедр: общей и нефтегазопромысловый геологии, разработки и эксплуатации нефтяных месторождений, разработки и эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений экономики нефтяной и газовой промышленности, технологии химических веществ для нефтяной и газовой промышленности.

При финансовой поддержке компании «Эксон Нефтегаз Лимитед» в 2017 году продолжены работы по тиражированию междисциплинарного подхода к обучению студентов в области проектирования разработки нефтяных месторождений в Сахалинском государственном университете.

## **9. СИСТЕМА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

С 1987 года Университет является базовым учебным заведением по повышению квалификации специалистов газовой промышленности. За этот период более 50 000 специалистов газовой отрасли прошли повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

По итогам 2017 года в Центре инновационных компетенций (ЦИК) прошли обучение 5 216 руководителей и специалистов нефтегазовых компаний и предприятий ТЭК по 255 дополнительным профессиональным программам (далее – ДПП), в том числе 92 новым. Такое количество слушателей достигнуто впервые с 2008 года.

Основными Заказчиками ЦИК университета являются:

- ПАО «Газпром» - 1 081 чел.;
- ПАО «НК «Роснефть» - 1 332 чел.;
- ПАО «Транснефть» - 561 чел.;
- ПАО «ЛУКОЙЛ» - 192 чел.;

Необходимо отметить, что существенный вклад по увеличению количества обученных по сравнению с предыдущими годами внесла компания «НК «Роснефть», с которой заключено соглашение о формировании на базе Университета Центра технических квалификаций. В рамках плана сотрудничества более 700 человек прошло обязательное обучение по охране труда.

В реализации ДПП приняло участие 60 кафедр Университета, в том числе 442 человек штатного профессорско-преподавательского состава (ППС) и научно-педагогических работников (НПР) Университета, а также 60 человек учебно-вспомогательного персонала (УВП).

В целом, вовлеченность ППС, НПР и УВП университета в отчетном году выросла на 27% по сравнению с 2016 годом. Благодарим всех преподавателей и сотрудников Университета, принимавших участие в актуализации и разработке новых ДПП, проведении занятий, особенно в выездном формате и при обучении иностранных граждан (Венесуэлы, Кубы, Китая, Вьетнама и др.).

В 2017 году Отделом развития персонала (ОРПУ) ЦИК организовано 740 повышений квалификации (ПК) по различным формам ДПО, в которых приняли участие 479 сотрудников, в том числе 384 НПР и 95 АУП Университета, в том числе:

- 397 человек – внутреннее ПК по 15 направлениям;
- 234 человека – ПК в сторонних организациях ДПО по 9 направлениям;
- 73 человека – стажировки по индивидуальным программам в организациях НГК, в том числе 46 человек на производственных объектах ПАО «Газпром»;

## **10. НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ.**

### **УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА. ВНУТРЕННЯЯ ЭКСПЕРТИЗА КАФЕДР**

Несмотря на большую работу ректората и планово-финансового управления по приведению численности ППС к плановым показателям, мы по-

прежнему имеем превышение нормативов. На 2017 г. численность ППС университета, рассчитанная по «дорожной карте» Правительства РФ, должна была составить 707 ставок. Фактически в 2017-2018 учебном году занято 840 ставок, что значительно превышает плановые показатели. В 2018 г. согласно документам Правительства соотношение преподаватель/студент должно достигнуть 1/12. Поэтому к 2019 г. необходимо планомерно снижать количество ставок не менее чем на 120.

В соответствии с этим Учебно-методическое управление продолжило последовательное снижение общего объема нагрузки. Выявленная в прошлом году перегрузка студентов по причине превышения внеаудиторной нагрузки в части проверок контрольных работ и домашних заданий, проведения практик, консультаций магистрантов снижается посредством нормативного регулирования.

Совместно с отделом АСУ разработана программа автоматизированного расчета учебной нагрузки ППС в части проведения проверок с учетом рейтинговой системы оценки студентов.

Впервые планирование нагрузки преподавателей было осуществлено с учетом аудиторной и внеаудиторной работы с аспирантами, которую удалось вписать в объем нагрузки, соответствующий прошлому году.

Уже в этом учебном году мы начали планомерную подготовку к предстоящей в 2019 году Государственной аккредитации образовательных программ, реализуемых в университете, для чего потребуются активизация всего коллектива.

С целью подготовки к аккредитации в октябре 2017 года была создана группа экспертов из числа научно-педагогических работников университета для внутреннего аудита учебно-методического обеспечения образовательных программ. С декабря 2017 года экспертная группа приступила к проведению плановых проверок. Продолжилось повышение квалификации экспертов из числа профессорско-преподавательского состава с выдачей соответствующего сертификата по программе «Внутренняя экспертиза: организационное и учебно-методическое обеспечение основных образовательных программ».

По-прежнему, одной из основных задач университета является подготовка достойной смены преподавательского состава.

В прошедшем учебном году был проведен уже третий конкурс среди преподавателей университета, которые подготовили полноценные курсы специальных дисциплин на английском языке. В конкурсе участвовало 9 преподавателей, которые на хорошем английском языке провели презентации своих курсов. Были отобраны победители, но жюри отметило, что все курсы подготовлены на достаточно высоком уровне и преподаватели могут уже в ближайшее время начать их реализацию.

Таким образом, помимо курсов, которые наши преподаватели ведут на английском языке для студентов совместных магистерских программ, за последние три года добавилась 31 дисциплина. Проректоратом по учебной работе и по международной деятельности совместно с руководством факультетов необходимо рассмотреть возможность использования потенциала наших пре-

подавателей для реализации магистерских программ или для проведения отдельных модулей на английском языке.

По-прежнему, с целью закрепления в университете молодых преподавателей, руководство университета постоянно ищет возможности их финансовой поддержки. Так, в прошедшем учебном году 57-и молодым преподавателям и аспирантам выплачивались гранты нефтегазовых компаний, а 24 молодых преподавателя были удостоены грантов Фонда выпускников-губкинцев. В текущем учебном году гранты Фонда выпускников-губкинцев получают 33 молодых преподавателя, что является рекордным количеством за всю историю выплаты этих грантов.

Это стало возможным благодаря поддержке наших Почетных выпускников: Альберта Ильича Владимирова, Ашота Хачатурянца, Александра Джапаридзе, Николая Каплуна, Михаила Кийко, выпускника Евгения Кочнева, Николая Борисенко, ООО «Газпромтранс», ООО «Евразия Менеджмент», ООО «ДАТАПРО», ООО «КНГК-Групп», ОАО «Южное Аксютинно», ООО «РОЭЛ Управление проектами» и др.

## **11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА**

Все образовательные программы, реализуемые в университете полностью обеспечены учебно-методической документацией. Созданы Основные образовательные программы (ООП), разработанные в компетентностном формате. Продолжается работа по совершенствованию фондов оценочных средств.

Научно-педагогическим коллективом Университета издано 188 наименований учебной и методической литературы, в том числе:

- 20 учебников и 26 учебных пособий объемом более 10,0 п.л. с присвоением ISBN.
- 13 наименований учебников и учебных пособий издано за счет средств ПАО «Газпром».
- 140 наименований учебной литературы издано университетом. Остальные учебники и учебные пособия вышли большим тиражом в других издательствах

По всем направлениям полностью обновлено методическое обеспечение учебных и производственных практик. Новые программы практик и методические указания полностью учитывают требования образовательных и профессиональных стандартов.

## **12. ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА И СОВРЕМЕННЫЕ ОБУЧАЮЩИЕ РЕСУРСЫ. САЙТ И СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ**

Более 1,3 млн. экз. составляет Библиотечный фонд научно-технической библиотеки Университета. На 2017 год осуществлена подписка на 250 наименований отечественных газет и журналов, 8 наименований зарубежных журна-

лов. 1300 экз. учебников и учебных пособий, изданных за счет средств ПАО «Газпром», передано в научно-техническую библиотеку.

Функционируют внешние электронные ресурсы:

- база данных диссертаций Российской государственной библиотеки;
- научная электронная библиотека E-library;
- реферативно-библиографическая база данных научного цитирования Web of Science (архив с 2006 года);
- информационно-справочная система «ТЕХЭКСПЕРТ – Нефтегазовый комплекс»;
- электронная библиотека OnePetro (SPE), электронно-библиотечные системы IPRbooks, ZNANIUM.COM и «ЮРАЙТ», информационная система «КОНТИНЕНТ».

На сайте <http://elib.gubkin.ru> функционирует доступ к «Электронной нефтегазовой библиотеке», содержащей 2099 документов. В рамках проектов, финансируемых МОН РФ в 2016 – 2017 гг. по результатам конкурсов был открыт доступ к: реферативной базе данных SCOPUS; журналам American Physical Society (Американского физического общества); журналам American Chemical Society (Американского химического общества); журналам издательства Taylor&Francis.

Более 200 онлайн курсов создано Центром дистанционного образования.

Посещаемость сайта [gubkin.ru](http://gubkin.ru) составляет 1 миллион посетителей в год (около 6500 посетителей в день).

Значительное улучшение показателей в социальных сетях: количество подписчиков в Instagram –13200. Официальная группа «ВКонтакте» увеличила количество подписчиков до 13299.

### **13. ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ**

Организация практик в 2017 году проводилась в соответствии с графиком учебного процесса и утвержденными семестровыми планами.

5528 студентов прошли различные виды практик в 2016/2017 уч. году.

• 785 студентов-геологов и трубопроводчиков прошли практики в Московской и Тверской областях, в Гнездовском археологическом комплексе (г. Смоленск) и в республике Крым.

• Впервые в этом году в УПЦ «Залучье», где пробурена экспериментальная скважина, студенты направления «Технологии геологической разведки» прошли учебную и производственную практики.

• 1638 студентов остальных факультетов прошли учебные и учебно-ознакомительные практики с использованием учебных полигонов университета, а также на предприятиях нефтегазового комплекса Москвы и Подмоскovieя (ООО «ВНИИГАЗ», АО «ВНИИБТ», АО «ВНИИнефть», Щелковское ПХГ, ЛПДС «Володарская»).

• Рабочие профессии во время учебных практик получили 823 студента.

• 3105 студентов прошли производственные практики, в т.ч. более 34% из них прошли выездные практики в нефтегазовых компаниях.

## 14. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА. ПУБЛИКАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ

В отчетном году объем выполненных университетом договоров на выполнение научно-исследовательских, опытно конструкторских работ и научно-технических услуг составил 932 млн. руб., в том числе по хоздоговорам – 630 млн. руб., на выполнение госбюджетных НИР – 302 млн. руб. Основными заказчиками внебюджетных работ являются такие крупные компании, как ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», «Транснефть».

В 2017 году в рамках Государственного задания в сфере научной деятельности выполнялось 5 научных проектов. Общий объем финансирования составил 46,7 млн. руб.

Фундаментальная наука в университете развивается в сотрудничестве с Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ) и Российским научным фондом (РНФ). В 2017 году фондами были поддержаны и выделены гранты по 15 проектам.

Ежегодно наши молодые ученые участвуют в конкурсах на получение грантов Президента РФ. В отчетном году выполнялся 1 грант и выиграны 5 грантов Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых на 2018 год.

Совместно с ведущим ученым Львовым Юрием Михайловичем выполняется Мегагрант, который был поддержан Правительством РФ. В рамках выполнения гранта создана и оснащена лаборатория, на базе которой выполняется НИР мирового уровня, основу коллектива составляют сотрудники в возрасте до 39 лет. Объем финансирования в 2017 году составил 28,0 млн. руб.

В 2017 году положено начало сотрудничеству с Национальной компанией «КазМунайГаз» казахстанским оператором по разведке, добыче, переработке и транспортировке углеводородов, представляющим интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана. Выполнены договоры на общую сумму 79,1 млн. руб. Заключены соглашения на продолжение сотрудничества в 2018-2019 гг.

Научный коллектив продолжает сотрудничество с Федеральным агентством по недропользованию. В 2017 году заключен двухгодичный государственный контракт в подряде с АО «Росгео» на выполнение геофизических работ с общим объемом 130,0 млн. руб. Стоимость работ, выполненных в 2017 году составила 78,16 млн. руб.

В отчетном году продолжилось выполнение НИОКР в рамках выполнения Программы научных исследований на 2014-2016 гг. в интересах ПАО «Газпром». Общий объем выполненных договоров с дочерними обществами ПАО «Газпром» - 50,6 млн. руб.

Одновременно опять значительно уменьшилось количество ППС, участвующих в НИР со 170 чел. в 2016 г. до 140 чел. в 2017 г.

В 2018 г. необходимо резко нарастить объем НИР с ПАО «Газпром» в рамках подписанной программы на 2018-2020 гг., с ПАО «Газпром нефть», с ПАО «ЛУКОЙЛ» и ОАО «Сургутнефтегаз», АО «НК «КазМунайГаз», АО «Росгеология» и др. н/г компаниями.

Одним из ключевых показателей, используемых для оценки деятельности исследователей и научных коллективов в мировом научном сообществе является публикационная активность.

В последние 2 года мы предприняли серьезные шаги по исправлению ситуации. Созданная при ректорате под руководством проф. Лопатина А.С. группа заключила договора, дающие университету достаточно широкие полномочия по работе с информационно-аналитической системой SCIENCE INDEX. Введено и принято в электронную библиотеку (а значит учитывается и в рейтинговых показателях) почти 12 тысяч наших научных публикаций. Индекс Хирша университета поднялся с 31 до 99 и по этому показателю мы с конца третьей сотни вузов страны за год поднялись до 28 места, а среди национальных исследовательских университетов вышли на 5 место.

В рамках эффективного контракта мы предусмотрели премирование «за вклад в повышение публикационной активности университета» преподавателей, имеющих высокий личный индекс Хирша, чьи работы, входят в список работ, обеспечивающих индекс Хирша университета (т.е. на данный момент цитируются 99 и более раз). На сегодняшний день среди штатных сотрудников их всего 11 человек- это профессора Алиев З.С., Васильев Г.Г., Владимиров А.И., Кучеров В.Г., Лопатин А.С., Мартынов В.Г., Миронов В.И., Сафиева Р.З., Телегина Е.А., Якушев В.С. и доц. Зрелов А.П.

В настоящее время в университете работает 10 советов по защите диссертаций, в 2017 г. возобновили работу советы под председательством проф. Кершенбаума В.Я. и проф. Кадета В.В. за год во всех советах прошло 42 защиты кандидатских диссертаций, в т. ч. 16 внешних соискателей и 2 докторских (обе сторонних).

Губкинский Университет стабильно подтверждает репутацию центра общения ученых и специалистов России и мира по нефтегазовой тематике.

В 2017 году в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина было проведено 46 научно-технических мероприятий, из них 14 - международные. Всего в научно-технических мероприятиях приняли участие более 5000 специалистов, молодых ученых и студентов. Среди наиболее значимых стоит отметить следующие мероприятия:

- в 71-й международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2017» приняли участие более 2000 человек из 306 организаций нефтегазовой отрасли России и зарубежья. В рамках конференции впервые проведена интеллектуальная игра среди молодежи нефтегазовой отрасли «Нефтяная сова».
- в XII Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» приняли участие более 500 человек из 100 отраслевых организаций и вузов России.

### **Подготовка научно-педагогических кадров и кадров высшей квалификации.**

На 1 января 2018 года в аспирантуре университета обучается 423 человека, из них 321 по очной форме обучения. Для граждан Российской Федерации эти величины составляют 341 и 258 человек соответственно. Это примерно на 15% больше, чем числилось на такой же период прошлого года.

К новому году мы подошли с увеличенным количеством направлений подготовки и научных специальностей: получена лицензия на актуальное и востребованное сейчас направление 10.06.01 «Информационная безопасность» и соответствующую ей специальность 05.13.19 «Методы и системы защиты информации, информационная безопасность». Таким образом, подготовка аспирантов осуществляется по 45 научным специальностям, относящимся к 9 отраслям науки, это соответствует 17 укрупненным группам специальностей (направлениям). В аспирантуру в 2017 году принято 123 человека (из них 100 – граждане РФ). Это соответствует набору предыдущего года. По-прежнему, на ряд научных специальностей аспирантуры набор отсутствует.

Контрольные цифры приема в аспирантуру на 2018 год утверждены в том же количестве 56 человек. Причем, как и в прошлом году, мы имеем неприятное перераспределение бюджетных мест по направлениям: сильно уменьшено количество мест для традиционно хорошо защищающихся аспирантов, обучающихся по наукам о Земле, химиков, разработчиков, и, одновременно, увеличено количество бюджетных мест по машиностроению. В последнем случае мы столкнулись с проблемой невыполнения контрольных цифр приема, которую пришлось решать административным путем.

В 2017 году закончили аспирантуру 37 человек, в том числе 30 – граждане Российской Федерации.

Впервые в этом году 14 аспирантам (из них девять – граждане РФ), успешно освоившим программу аспирантуры и подготовившим диссертационную работу, по результатам заседаний государственных экзаменационных комиссий была присвоена квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь» и вручены дипломы. Учитывая, что в 2014 году на эти направления было принято 23 человека, выпуск можно считать хорошим. Кроме выпускников аспирантуры, получивших дипломы, в срок или до конца календарного года, защитили диссертации 5 аспирантов (из них 4 – граждане РФ), в течение года после окончания аспирантуры из выпускников 2016 года защитилось еще 16 человек (из них 10 – граждане РФ).

Осенью этого года у нас должен состояться второй выпуск из аспирантуры по новым правилам. Это касается значительно большего количества аспирантов – обучающихся по всем направлениям подготовки. На сегодняшний день таких 69 человек. Учитывая, что в свое время на эти направления было принято 86 человек, отсев можно считать приемлемым. Аспиранты, успешно освоившие программу подготовки в аспирантуре и подготовившие диссертационную работу, будут допущены к государственной итоговой аттестации, в случае успешного прохождения которой им будут выданы дипломы, а также заключение университета о подготовленности кандидатской диссертации по форме, установленной ВАК.

Увеличилось, по сравнению с прошлым годом, количество человек, подготавливающих диссертацию в докторантуре университета. На 1 января 2018 года у нас числится 8 докторантов. С целью подготовки докторов наук для университета, прошло зачисление 4 наших преподавателей в целевую докторантуру, решение о создании которой Ученый Совет принял в ноябре 2015 года. Благодаря созданию благоприятных условий для наших докторантов, в

ближайшие годы мы можем ожидать успешной защиты этих докторских диссертаций. В настоящее время комиссией перспективного развития Ученого Совета ведется большая работа по отбору кандидатов для направления в целевую докторантуру. В рамках эффективных контрактов приняты значительные целевые выплаты ППС университета, защищающим докторские диссертации, а также ППС, защитившим кандидатские диссертации и их научным руководителям. Показатели выполнения плана защит диссертаций ППС университета, видимо, необходимо учитывать в показателях эффективного контракта зав. кафедрами и деканов.

Анализ работы аспирантуры показывает, что, наряду с объективными факторами, влияющими на снижение привлекательности аспирантуры для выпускников вузов страны, эффективность ее оставляет желать лучшего и по причине сокращения в 2014 году в два раза количества диссертационных советов университета – с 14 до 7. И, хотя сегодня их количество увеличилось до 10, ощущается необходимость еще, как минимум, в советах у механиков и автоматчиков.

Есть основания полагать, что количество соискателей в университете будет увеличиваться. На сегодняшний момент у нас их 84 человека. Такой форме подготовки кадров должно быть уделено должное внимание, поскольку она касается, в основном, представителей нефтегазовой отрасли, что важно для университета.

## **15. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ УНИВЕРСИТЕТА И АКАДЕМИЧЕСКАЯ МОБИЛЬНОСТЬ**

В Университете на 31.12.2017 обучается 1823 иностранных гражданина из 65 стран мира, в том числе в филиале (г. Ташкент, Узбекистан) 808 человек.

Количество выпускников – иностранных граждан в 2017 году составило 374 человека, из них:

- магистров – 139;
- кандидатов наук – 5;
- бакалавров в филиале университета в г. Ташкенте – 147.

На подготовительном отделении прошли обучение 136 иностранных обучающихся. В прошлом году численность подготовительного отделения составляла 83 чел.

В 2017 г. исполнилось 10 лет Ташкентскому филиалу Университета. За это время филиал стал ведущим центром подготовки кадров Республики Узбекистан в нефтегазовом секторе.

В соответствии с реализацией доктрины Правительства РФ о поддержке русского языка и российского образования за рубежом филиал Университета в г. Ташкент стал основной базой и ведущим нефтегазовым вузом в Узбекистане по подготовке специалистов для предприятий ТЭК и иностранных операторов, работающих на территории Республики Узбекистан в этой отрасли.

Площадь филиала увеличилась в два с лишним раза, что позволило включить в образовательный процесс 3 новых программы обучения бакалавров.

Обучение осуществляется на русском языке, а набор в филиал за последние 5 лет увеличился на 60 %.

За высокий вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан филиал награжден Юбилейной Почетной грамотой АО «Узбекнефтегаз».

По итогам заседания межправкомиссии Российской Федерации и Республики Узбекистан подготовлен и подписан Меморандум о взаимопонимании между АО «Узбекнефтегаз» и Российским университетом нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина (РФ) в ходе Государственного визита Президента Республики Узбекистан в РФ 4-5 апреля 2017 года.

В октябре 2017 года в рамках подписанного Меморандума г. Карши открыто Региональное подготовительное отделение (РПО) Ташкентского филиала РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. Первый набор слушателей составил 342 человека.

В учебном процессе и учебно-методической работе в филиале Университета в Ташкенте приняли участие 236 преподавателей и сотрудников Университета. На базе филиала активно развиваются открытые ежегодные международные интернет-олимпиады. В 2017 г. по предметным дисциплинам завоеваны 60 медалей (16 – золотых, 20 – серебряных, 24 – бронзовых).

В рамках правительственной политики экспорта образования Университет вошел в созданный в 2017 году при содействии Минобрнауки России Консорциум 39 лучших российских вузов, определяющих целевые модели деятельности российских вузов по экспорту образования.

В 2017 году Форум стран - экспортеров газа (ФСЭГ), объединяющий 19 стран определил Университет профильной образовательной организацией, способной внести существенный вклад в выполнение задач подготовки кадров для газовой отрасли мира.

### **Развитие международного сотрудничества**

Количество действующих договоров о сотрудничестве с зарубежными университетами и компаниями составило 218 в том числе: 154 договора с университетами и 64 договора с компаниями.

На условиях международной академической мобильности и реализации международных образовательных программ:

- 12 аспирантов и молодых ученых прошли стажировку по стипендиальной программе по поддержке молодых ученых, финансируемой совместно с Германской службой академических обменов (ДААД);

- 27 студентов, аспирантов и научно-педагогических работников прошли стажировки и повышение квалификации в 5 зарубежных странах.

Аспирант кафедры неорганической химии Комиссаренко Д.А. по итогам стажировки по программе сотрудничества со Страсбургским университетом (Франция) впервые получил две ученые степени – степень кандидата химических наук в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина и степень PhD в Страсбургском университете;

- 29 зарубежных профессоров и специалистов нефтегазовых компаний прочитали в Университете курсы лекций на английском языке. Сертификаты получили 128 студентов университета.

В целях решения задач международной деятельности продолжается поддержка развития новых форм реализации образовательных программ и учебных курсов путем организации и проведения международных научно-образовательных летних школ:

- на факультете разработки нефтяных и газовых месторождений – «Современные решения в области разработки, обустройства и логистики нефтегазовых месторождений», количество слушателей 30;

- на факультете инженерной механики – «Современные аспекты конструирования, изготовления и обеспечения надежности оборудования топливно-энергетического комплекса», количество слушателей 38;

- на факультете проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта - «Введение в нефтегазовое дело. Философия и методология науки» количество слушателей 13;

- на факультете инженерной механики - «Перспективные технологии разработки и бурения морских и сухопутных нефтегазовых месторождений», количество слушателей 20.

В последние годы Университет позиционируется как международная площадка для проведения студенческого международного форума «Новое поколение: объединяя Вселенную» и Молодежного научно-практического конгресса «Нефтегазовые горизонты», организатором которых выступает студенческая секция международного Общества инженеров нефтегазовой промышленности (SPE) Университета.

Проведение этого форума способствует развитию международного бренда Губкинского университета, росту престижа Губкинского образования.

## **16. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА**

Финансово-экономическое положение Университета можно охарактеризовать как устойчивое, позволяющее реализовать программу Развития университета и обеспечивать текущие расходы на необходимом уровне.

Крупной статьёй затрат является содержание общежития и коммунальные расходы. Чистые некомпенсированные доходами и бюджетом затраты по этим статьям составляют более 130 млн. руб., так что на все незащищенные статьи расходов за 2017 г. можно было использовать всего 440 млн. руб. Доходная часть бюджета наполнена на 29,1% платными образовательными услугами. В 2017 г. значительно улучшил свои финансовые показатели ЦИК: его доходы составили около четверти всех доходов от образовательных услуг. Большой проблемой в 2017 г. стало невыполнение плана доходов бюджета по НИР: так, хозрасчетных НИОКР выполнено всего на 685,3 млн. руб., почти на 600 млн. руб. менее плана.

Учитывая то, что заработная плата без начислений в сметах НИР составляет около 50%, коллектив Университета недополучил около 150 млн. руб. заработной платы. Важным элементом финансовой деятельности Университета

стал переход ППС на эффективный контракт, в соответствии с указаниями Минобрнауки РФ с октября 2017г.

Для обеспечения уровня оплаты ППС Университета в сентябре-декабре 2017г. ректоратом из централизованных средств на одну ставку было выплачено свыше 150 тыс. руб., но не менее 120 тыс. руб., что было достигнуто за счет экономии в течение года по всем статьям. Заработная плата основного персонала в 2017 г. составила 118,7 тыс. руб. в месяц против 108,7 тыс. руб. в 2016 г., а всего персонала 88,9 тыс. руб. против 77 тыс. руб. При выполнении плана по НИР эти цифры были бы существенно выше.

В рамках эффективного контракта были также значительно повышены стимулирующие надбавки за выполнение обязанностей зам. зав. кафедрой по учебной работе, зам. деканов, деканам, зав. кафедрами. Произведены массовые выплаты лучшим преподавателям, кураторам, за защиты диссертаций, за публикационную активность – всего около 50 видов надбавок.

Проблемой, влияющей на финансы Университета, является значительное уменьшение поступлений от аренды и возмещения коммунальных услуг арендаторами. В 2018 г. эти доходы еще более уменьшатся, т.к. Минобрнауки не дает согласования на сдачу помещений в аренду.

Для того чтобы и далее иметь возможность выплачивать значительные стимулирующие надбавки коллективу Университета, нам необходимо повысить стоимость проживания в общежитии с нынешних 450 руб./в месяц поэтапно в течение 2 лет до 1500 руб./в месяц за койко-место. Нуждающимся студентам планируется оказывать адресную материальную помощь, но даже эта цифра не будет покрывать издержки Университета на содержание общежития и его ремонт.

В 2017 г. университет располагал суммой 821,8 млн. руб. благодаря ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Лукойл», ПАО «Транснефть», КТК и др. нефтегазовых компаний. Хотелось бы отметить, что эта сумма примерно равна максимальному размеру субсидий Университетам участниками проекта 5-100. Не являясь участником этой программы, мы благодаря помощи отрасли развиваем университет теми же темпами.

Это связано с тем, что МОН повысил бюджетное финансирование по этим направлениям Губкинского университета на 35%, в соответствии с достижением показателя по НИУ объема НИР на 1 НПП более 500 тыс. руб.

Несмотря на то, что Университет обеспечивает планомерный рост средней заработной платы сотрудников и ППС, по кафедрам она сильно различается. Выше средней з/п по университету з/п ППС за счет хозрасчетных НИР и участия в ЦИК на кафедрах, возглавляемых проф. Мищенко И.Т., Ермолаевым А.И., Рыжковым В.И., Огановым А.С., Постниковым А.В., Телегиной Е.А., Сафиевой Р.З., Винокуровым В.А., Ивановским В.Н., Глебовой Е.В., Елагиной О.Ю., Никитиным Б.А., Андреевым А.Ф., Лобусевым А.В., Короленком А.М., Сарданашвили С.А.

## **17. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ**

Вся хозяйственная деятельность университета направлена на создание качественной среды для проведения учебного, научного процесса, создания комфортных условий труда и отдыха сотрудников и студентов.

В 2017 году приоритетными направлениями хозяйственной деятельности являлись капитальный ремонт и развитие инфраструктуры Университета. Была полностью отремонтирована кафедра ГИС, кафедра нефтепродуктообеспечения и газоснабжения, реконструирован ЦУРМ, полигоны трубопроводного транспорта и добычи нефти, капитально отремонтированы крыши ДК, столовой, столовой на ул. Волгина, 8 и 4 этажи главного корпуса, спортзала, капитально отремонтированы водоснабжающие скважины на базах СОЛ «Залучье» и «Губкинец», поставлены установки водоподготовки, построены системы водопровода, отремонтирована электрощитовая №4 (ДК), проведен капитальный ремонт электроснабжения базы «Жемчужина» (г.Алушта) (увеличена мощность с 120 до 500 кВт), база газифицирована. На базе «Губкинец» введен дом преподавателей, на базе «Залучье» – жилой дом №13, проведены основные ремонтные работы на базах «Жемчужина», в с. Петровское.

В профилактории проведен ремонт медкабинетов стоматолога и отоларинголога, процедурный кабинет. Оборудованы узлы учета воды и электроэнергии.

В результате этой работы обеспечена устойчивая безаварийная работа инфраструктуры. Получена значительная экономия: по тех. обслуживанию 7,7 млн. руб., 11,5 млн. руб. коммунальных платежей, на содержание помещений затрачено меньше на 38,2 млн. руб.

Через объекты соц. сферы университета за 2017 г. прошло 2687 сотрудников и студентов. Можно ожидать, что в 2018 г. при запуске круглогодичной базы Жемчужина в Алуште эта цифра удвоится.

## **18. ВНЕУЧЕБНАЯ И УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ**

В 2017 году успешно осуществлялась внеаудиторная работа со студентами. Впервые университет занял I место и Гран-при в Фестивале студенческого творчества «Фестос». Традиционно являлся победителем конкурса на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления, СТС стал победителем очного этапа Всероссийского конкурса на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления в номинации «Лучшая система поддержки студенческого творчества», 6-ой год подряд Губкинская секция SPE стала лучшей в мире и получила награду «Золотой стандарт 2017». Спортсмены университета заняли III место в абсолютном зачете Московских студенческих спортивных игр.

Сборная команда университета заняла 1 место на чемпионате мира и Европы по фитнес-аэробике и 2 место в степ-аэробике. 1 место на чемпионате

мира по чир-дансу. Команда Губкинского телевидения победила во II Всероссийском фестивале студенческих средств массовой информации и завоевала 5 первых мест из 6.

Для всестороннего развития студентов в 2017 году создана и запущена программа дополнительного образования студентов: «Компетенции поколения Z: карьерный конструктор».

Буквально 3 дня назад был опубликован очередной рейтинг «Российские ВУЗы глазами студентов – 2018», в котором ВУЗы оцениваются по опросам и Интернет-ресурсам студентов. Губкинский университет вновь, благодаря позитивному отношению студенчества, вошел в топ-10 лучших вузов страны и занял 7 место, улучшив свои показатели на 2 позиции по сравнению с прошлым годом. А выше нас такие ВУЗы как МИФИ, МГЮА, МГИМО, Санкт-Петербургский государственный университет, РАНХиГС при Президенте РФ, РЭУ им. Плеханова.

В 2018 г. как и в предыдущие годы, родителям около 800 лучших студентов университета были подготовлены благодарственные письма, свыше 80 студентов получили корпоративные награды «Звезда Губкинского университета».

Ниже, в Разделе II, по отдельности приведены показатели деятельности головного вуза и филиалов.



( ) . . . " " . . .  
 119991, . . . , .65 .1

/			
<b>1</b>			
1.1	( ) ,		9008
1.1.1			7705
1.1.2	-		960
1.1.3			343
1.2	( , ( ' ) , - ) ,		432
1.2.1			327
1.2.2	-		0
1.2.3			105
1.3	( ) ,		0
1.3.1			0
1.3.2	-		0
1.3.3			0
1.4	( ) ,		63,46
1.5	( ) ,		0
1.6	( ) ,		82,71
1.7	( ) - ( )		2
1.8	( ) -		28

1.9	/ ( ), ( ),	%	341 / 22,87
1.10	( ), , ( ),	%	28,4
1.11	/ ( ), , ( ),	%	367 / 39,21
1.12	, " ( - ) ( ) " . ( ) " .		809 1484
<b>2</b>	-		
21	Web of Science 100 -		52,32
22	Scopus 100 -		62,77
23	( - ) 100 -		150,32
24	, Web of Science, 100 -		17
25	, Scopus, 100 -		20,58
26	100 -		156,46
27	- , - ( - )	. .	917921,8
28	-	. .	939,92
29		%	21,35
210	, ( ),	%	93,53
211	) ( - ,	. .	630,89
212			24
213	, ,	%	0,14
214	/ - 40 , - - 30 , - 35 ,	%	252 / 21,97
215	/ - , ,	%	477,85 / 48,93
216	/ - , ,	%	228,9 / 23,44
217	/ - ( , , ) ( ) " . ( ) " .	%	25,5 / 44,54 30 / 90,91



<b>5</b>			
51		( )	16,67
5.1.1			0
5.1.2			16,67
5.1.3			0
52		( )	0,59
53		( 5 )	% 32,85
54		( )	149,74
55		( ) 20	% 100
56	/	( )	% 4031 / 67,4
<b>6</b>			
61	/	( )	% 46 / 0,52
62			0
6.2.1			0
			0
			0
			0
			0
		( )	0
6.2.2			0
			0
			0
			0
			0
		( )	0
63			40
6.3.1			40
			5
			1
			10
			24
		( )	0

6.3.2	-		0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
6.3.3			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
6.4			0
6.4.1			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
6.4.2	-		0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
6.4.3			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
6.5			6
6.5.1			6
			0
			0

		-		0
				6
		( )		0
65.2	-			0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
65.3				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
66				0
66.1				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
66.2	-			0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
66.3				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
67	/		%	19/0,76

6.7.1		1%	8 / 0,73
6.7.2		1%	1 / 0,58



460047 . , . ,20

/			
<b>1</b>			
1.1	( ) , ,		1484
1.1.1			0
1.1.2	-		519
1.1.3			965
1.2	( , ( ' ) , - ) , - ,		0
1.2.1			0
1.2.2	-		0
1.2.3			0
1.3	( ) ,		0
1.3.1			0
1.3.2	-		0
1.3.3			0
1.4	( ) ,		0
1.5	( ) ,		0
1.6	( ) ,		0
1.7	( ) - ( ) ,		0
1.8	( ) -		0

1.9	/ ( ), ( ),	%	0/0
1.10	( ), , ( ),	%	0
1.11	/ ( ), , ( ),	%	0/0
1.12	( - )		-
<b>2</b>	-		
21	Web of Science 100 -		-
22	Scopus 100 -		-
23	( - ) 100 -		-
24	Web of Science, 100 -		-
25	Scopus, 100 -		-
26	100 -		-
27	- , - ( - )	. .	4000
28	-	. .	78,82
29		%	4,88
210	, ( ),	%	100
211	) ( - ,	. .	78,82
212			0
213	, ,	%	0
214	/ - 40 , - 30 , - 35 ,	%	5/ 8,06
215	/ - , ,	%	40,25/ 79,31
216	/ - , ,	%	2,25/ 4,43
217	/ - ( , - , )	%	-
218	, ,		0
219	100 -		0
<b>3</b>			
31	/ ( )( ( - )), ( ), :	%	0/0



52	( )		0,6
53	( 5 )	%	40,83
54	( )		178,17
55	) 20	%	100
56	/ ( ),	%	0/0
<b>6</b>			
61	/ ( )	%	1/0,07
62	( ),		0
621			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
622			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
63			1
631			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
632	-		1
			0
			0
			1
			0

		( )		0
633				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64				0
64.1				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64.2	-			0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64.3				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
65				0
65.1				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
65.2	-			0
				0

			0
	-		0
			0
	( )		0
65.3			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
66			0
66.1			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
66.2	-		0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
66.3			0
			0
			0
	-		0
			0
	( )		0
67	/	%	0/0
67.1	/	%	0/0
67.2	/	%	0/0



100095.

( ) . . . " .  
. . . . .34

/			
<b>1</b>			
1.1	( ) ,		809
1.1.1			809
1.1.2	-		0
1.1.3			0
1.2	( ' ( ' ) , - ) ,		0
1.2.1			0
1.2.2	-		0
1.2.3			0
1.3	( ) ,		0
1.3.1			0
1.3.2	-		0
1.3.3			0
1.4	( ) ,		0
1.5	( ) ,		0
1.6	( ) ,		0
1.7	( ) - ( )		0
1.8	( ) -		0

1.9	/ ( ), ( ),	%	0/0
1.10	( ), , ( ),	%	0
1.11	/ ( ), , ( ),	%	0/0
1.12	( - )		-
<b>2</b>	-		
21	Web of Science 100 -		-
22	Scopus 100 -		-
23	( - ) 100 -		-
24	Web of Science, 100 -		-
25	Scopus, 100 -		-
26	100 -		-
27	- , - ( - )	. .	0
28	-	. .	0
29		%	0
210	( ),	%	0
211	) ( - ,	. .	0
212			0
213		%	0
214	/ - 40 , - - 30 , - 35 ,	%	9/11,25
215	/ - , ,	%	27,25/39,64
216	/ - , ,	%	6,75/9,82
217	/ - ( , - , )	%	-
218			0
219	100 -		0
<b>3</b>			
31	/ ( )( ( - )), ( ), :	%	0/0

3.1.1		%	0/0
3.1.2	-	%	0/0
3.1.3		%	0/0
3.2	/ ( ) , ( ) :	%	807 / 99,75
3.2.1		%	807 / 99,75
3.2.2	-	%	0/0
3.2.3		%	0/0
3.3	/ ( ) ( ) , ( )	%	0/0
3.4	/ ( ) , ( )	%	147 / 100
3.5	/ ( ) , ( )	%	0/0
3.6	( )		0
3.7	/ -	%	0/0
3.8	/ ( ) ( , , , , , ) - } - }	%	0/0
3.9	/ ( , , , , , ) - } - }	%	0/0
3.10	,	.	0
3.11	,	.	0
<b>4</b>	-		
4.1	( )	.	43778,3
4.2	( ) -	.	636,78
4.3	-	.	378,52
4.4	( ) - ( , , , , , )	%	-
<b>5</b>			
5.1	( ) :	.	12,43
5.1.1		.	0
5.1.2		.	0
5.1.3	,	.	0

52	( )		0,43
53	( 5 )	%	5,35
54	( )		36,98
55	) 20 (	%	100
56	/ ( ), ( ),	%	243/100
<b>6</b>			
61	/ ( )	%	0/0
62	( ),		0
621			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
622			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
63			0
631			0
			0
			0
			0
			0
			0
			0
632	-		0
			0
			0
			0
			0

		( )		0
633				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64				0
64.1				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64.2	-			0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
64.3				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
65				0
65.1				0
				0
				0
		-		0
				0
		( )		0
65.2	-			0
				0

			0
		-	0
			0
		( )	0
65.3			0
			0
			0
		-	0
			0
		( )	0
66			0
66.1			0
			0
			0
		-	0
			0
		( )	0
66.2	-		0
			0
			0
		-	0
			0
		( )	0
66.3			0
			0
			0
		-	0
			0
		( )	0
67	/		1% 0/0
67.1	/	-	1% 0/0
67.2	/	-	1% 0/0